

与共和国风雨同行

——山西二建六十年发展简史

目 录

- 一、《简史》前言
- 二、公司雏形（1949年4月—12月）
- 三、火红年代（1950年—1959年）
- 四、萧条岁月（1960年—1970年）
- 五、春潮涌动（1970年—1979年）
- 六、共铸辉煌（1980年—1989年）
- 七、围城突围（1990年—1999年）
- 八、宏图再展（2000年—2009年9月）
- 九、《简史》后记
- 附 录

一、《简史》前言

今年是中华人民共和国的六十华诞，也是山西省第二建筑工程公司（以下简称山西二建）成立六十周年。山西二建是山西省内组建最早的国家一级建筑施工企业。

山西二建与共和国同龄，她从那场解放战争的炮火硝烟中走来。她是共和国肌体上亿万细胞之一，与共和国的脉搏一起跳动，与共和国共历磨难，共享快乐，与共和国同生，与共和国一起长大。

纵观山西二建的历史，是一部创业史，发展史，艰苦奋斗史。六十年来，她就像一支纪律严明的军队，党指向哪里，就奔向哪里，攻无不克，战无不胜。她立足于山西，转战在祖国的四面八方，并且把触角伸到了国外，在日本、新加坡、巴基斯坦、以色列、卢旺达、也门、柬埔寨、贝宁等国家留下了二建人的足迹、树起的丰碑。六十年来，二建人用智慧擎起了数以千计的高楼大厦，用勤劳的汗水浇铸起了一座座工业厂房，为山西乃至全国的建设事业留下了辉煌的一页，用双手创造了一部部时代精品。

回首山西二建六十年的风雨征程，有坦途也有曲折，有高峰也有低谷，有过五关斩六将的辉煌，也有马尾串豆腐——提不起来的尴尬。不论顺境也好，逆境也罢，二建人都能坦然面对，在不断的发展过程中形成了具有丰富内涵的企业文化和企业精神。那就是不怕脏、不怕累、不畏难、不惧险的大无畏精神；团结一致、干群同心、互助友爱、共克时艰的集体主义精神；走小路、修大路、住工棚、盖高楼的无私奉献精神；重合同、守信誉、为用户负责、视用户为上帝的诚信精神。

人们常把解放军比作培养人锻炼人的大学校，其实山西二建也是一所大学校，是一所地地道道的人才培训学校。在这所学校里，不但传授与工业和民用建筑相关的知识和技能，而且传授马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”和科学发展观，建楼与育人有机地结合为一个整体。六十年来，刘邦闻、刘士英、刘世礼、郭相堃、单德政、张柱德、王波、

魏运照、谢敏生、麦希丰、张学宽等 12 位工程技术人员从工长、技术员起步，逐步成长为教授级高级工程师；李镇西、王山玉等同志经过在公司的培养和锻炼，先后步入政坛，成长为厅局级领导干部；贾宇、柳凯生、申智、王树贵、刘邦闻、刘旋金、贺代将等同志先后由公司调出，成长为山西省建工集团总公司领导干部，有的还担任了山西省建设厅的领导职务。公司现任副经理张保栓同志是八十年代公司从山西省平顺县贫困山区招用的一名农民合同工，他从木工做起，逐步成长为山西省优秀项目经理、分公司经理，走上公司领导岗位。六十年来，山西二建这方水土人杰地灵，群英荟萃，涌现出了许许多多先进集体和劳动模范，由山西省人民政府命名的“山西省缪永祥先进钢筋青年突击队”、“山西省于耀亭模范木工组”、“山西省吴滨贵模范油工组”、“山西省候金聚模范瓦工组”、“山西省候炳全五好水暖组”等优秀班组声名远播，为公司赢得了荣誉，其领军人物多次参加全国群英会，受到毛主席、周总理的亲切接见。刘士英、候金聚、蔡福信、祁应蛟、李双喜、张文生、李立冬、蔡训如、候炳全、莫文章、吴滨贵、于耀亭、潘家骥、缪永祥、肖久成、张道荣、秦雨成、宋天佑、王有辰、席反修、闫杰、李玉寨、解文周等 23 位同志先后被授予“山西省劳动模范”称号，张树雄同志被授予“建设部劳动模范”称号，李玉寨同志被授予“全国劳动模范”称号，颁发了五一劳动奖章。

上级领导机关对公司领导班子的建设历来十分重视，先后安排了 5 名红军时期参加革命工作的老干部担任公司领导职务。1933 年加入中国共产党的贾宇同志是公司的首任经理；1936 年参加革命工作的刘荣富同志是公司的第三任党委书记；1936 年参加革命工作的祁耀辰同志和 1937 年“七·七事变”以前参加革命工作的王治安、文封唐同志先后担任公司副经理。此外，还有一批“老八路”先后进入公司各级领导班子，其中孟达、韩振声、田刚、张登义、李绍宣、刘景义、任克福、李文泽等 8 位同志离休后享受厅局级待遇，杨全锁、张俊同志离休后享受准厅级待遇；牛炳成、牛如全等 53 名老同志离休后享受县（处）级待遇。

如今，山西二建已经发展成为国家建设部批准的房屋建筑工程施工总承包特级资质，电力工程施工总承包壹级、石油化工工程总承包壹级；市政公用工程施工总承包壹级；机电工程施工总承包壹级；地基与基础工程、钢结构工程、装修装饰工程、管道工程、环保工程、电子与智能化工程、建筑幕墙工程、城市及道路照明工程、古建筑工程、建筑机电安装工程、消防设施工程专业承包壹级；公路工程、水利水电施工、冶炼工程施工总承包贰级，锅炉安装与维修许可一级资质，压力管道 GB1、GB1 (PE)、GB (2)、GC2 安装与维修许可；起重设备安装工程、桥梁工程、隧道工程、输变电工程专业承包贰级；房地产开发贰级资质；对外承包工程、对外援助承包项目总承包资格、承装（修、试）电力设施许可综合性的企业。

公司不但拥有成套的专业施工技术、先进配套的机械设备，而且拥有一批具有高级知识与技能的工程技术和经济管理人才。公司现有在岗职工 945 人，其中，具有大专以上学历的占 90% 以上，具有中级以上专业技术职称的 335 人。公司现有项目经理 79 人，其中，荣获全国、山西省、太原市优秀项目经理称号的有 47 人。现有国家一级建造师 47 人、二级建造师 84 人。

七十年的风雨征程，使山西二建发生了沧桑巨变。在中国共产党的坚强领导下，在祖国母亲的怀抱中，山西二建与共和国同呼吸、共命运，自强不息，奋发有为，励精图治，不断进取，不断发展壮大，成为山西建筑领域的一支劲旅。

二、公司雏形（1949 年 4 月—12 月）

1949 年，作为每个中国人来说，都是值得纪念的年份。对于山西二建的员工更是如此。

这一年，中国人民解放军在毛主席、党中央的指挥下，在全国人民的大力支援下，以排山倒海之势、雷霆万钧之力；在大陆上，消灭了蒋家王朝，推翻了长期压在人民头上的三座

大山，建立了中华人民共和国，人民当家做了国家的主人。

这一年，随着解放战争的步伐，阎伪政权彻底垮台，太原回到了人民手中，山西二建最初的雏形逐渐浮出水面，显山露水了。

（1）浴血重生

1949年初春，太原古城乍暖还寒。从辛亥革命算起，阎锡山这个山西的土皇帝，已经在太原统治了38年。为了保住他的老巢，他在太原东西山修建了无数明碉暗堡，工事鹿砦，可谓绞尽脑汁，煞费心机。

1949年4月，人民解放军在副总司令员彭德怀同志的亲自指挥下，发起了解放太原的战役。国民党反动派凭借着这些坚固的工事，在太原东西山进行了负隅顽抗。为扫清太原的外围障碍，解放军付出了沉重的代价，数以千计的指战员献出了宝贵的生命。4月24日，解放军发起了总攻，经过激烈巷战，当日太原胜利解放。

在解放军大举入城的队伍中，接管阎伪政权的太原军管会特别令人瞩目。一入城，他们就按照战前部署，分头行动，立即投入到紧张有序的接管旧政权工作之中。在军管会属下一个公路摩托组，他们按照工作分工，接管了阎锡山军政委员会所属的工程处、器材处、设计处、测量队、运输处、工经处、工事组、工友会等机构。收编的国民党军政人员达800余人，其中军衔最高的是少将处长田霖亭，其次是上校主任工程师秦铭彝，另有校尉军官上百名。军管会派出军代表沈灿斗同志对这些人员进行思想教育、组织整顿。在清理财产、甄别人员的基础上，公路摩托组向太原军管会写出报告，要求组建太原公产管理局工程处。1949年6月6日，经太原市人民政府批准，成立了太原公产管理局工程处，隶属于太原市人民政府公产管理局，工程处主任由公产管理局局长贾宇同志兼任，对工程处继续进行军管，工程处军代表仍为沈灿斗同志。工程处即为公司前身，贾宇同志即为公司首任领导。

（2）少将“处长”

在接收的国民党军政人员中，职务最高、军衔最高的当属少将处长田霖亭。

田霖亭生于1899年，卒于1960年，河北省丰润县人，1927年毕业于天津工业学院土木工程专业。大学毕业后，他怀着一颗报国之心，被分配到山西，从军当了国民党工程处一名上尉工程技术员。他所学专业，没有用来为百姓修建挡风遮雨的居所，而是为国民党修建碉堡、鹿砦、工事，成为战争的炮灰。他在国民党太原工程处先后任上尉技术员、少校帮办、上校副处长和少将处长。

解放太原的隆隆炮声把他从睡梦中震醒。在整编教育中，他深刻反省了自己的过去，表示要用所学的一技之长，脚踏实地地为人民服务。建设的号角、蔚蓝的天空，终于使得这位具有真才实学的专家学者有了用武之地。他努力学习马列主义，认真改造世界观，以自己的专业特长，全身心投入到轰轰烈烈的建设事业中。1950年至1952年，其任公司副经理，1957年任山西省建筑工程局副局长，此后相继任华北工程局副局长、高级工程师，山西四建主任工程师、山西省建设厅高级工程师、山西省建筑科学研究所副所长兼主任工程师。

建国初期的十几年中，政治运动频发。田霖亭作为一个具有特殊身份的人，政治命运不言自明。他就象在大海中漂流的一叶小舟，一会儿被大浪推上浪尖，一会儿被大浪抛入谷底。但不管大海如何喜怒无常，他却矢志不渝，矢志科学，任凭风浪起，稳坐钓鱼船。他为国家、为人民做出了自己应有的贡献，也受到了国家和人民的认可。在他去世30年后被收入《山西名人大辞典》。

(3) 小试牛刀

根据工作需要，工程处机关设置了一室三科，即办公室、业务科、工程科、财务科。下辖三给砖厂、木材厂、砖灰总厂、五金电料行、第一施工队、第二施工队、第三施工队、第四施工队、第五施工队、第六施工队、第七施工队、第八施工队。职工达到2400人，中共党员18人。工程处建立了党总支。

1949年6月，刚刚解放的太原伤痕累累，瓦砾成堆，废墟成片，到处都是战争留下的创伤。因此，尽快解决好市民的住房问题，是摆在新生的人民政权面前的最紧迫、最首要的任务。作为公产管理局属下的工程处，责无旁贷地首当其冲地承担起了主要修缮工作。

工程处中的旧军政人员，虽然身份转换了，思想并没有相应转换。由于长期受国民党反动派的反共宣传教育，一些人对共产党政权能够存在多久存有疑虑，个别人甚至对国民党卷土重来抱有幻想。人们普遍担心，眼下为了医治战争创伤，共产党还需要我们这些人，一旦房子修好了，共产党的屁股坐稳了，我们这些人的饭碗就难保了，存在着后顾之忧。在紧张的劳动之余，工程处党组织和军代表做了大量艰苦细致的思想政治工作，反复给他们讲形势、讲政策、讲道理，终于使他们丢掉了幻想，树立起了信心，调动起了他们的劳动积极性，掀起了热火朝天的恢复性建设高潮。仅仅七个月，就修缮旧房10000余间，新建住房600余间，为巩固新生的人民政权做出了应有的贡献。受到了太原市第一任市长裴丽生同志的表彰，称公产局工程处为巩固太原市人民政权立了头功。

1949年，随着新中国的诞生，共产党成为执政党，人民当了国家的主人，社会主义道路展现在人们面前。公司的前身——公产局工程处，经过战争的洗礼和对旧军政人员洗心革面的改造，开始焕发出青春和活力，获得了新的生命。

三、火红年代（1950年——1959年）

(1) 筑路功臣

1950年春天，遵照太原市人民政府的指令，工程处上千人马浩浩荡荡来到筑路工地，开始修建太原晋祠至董茹段的公路。施工中，工程处精心组织，精心施工，苦干加巧干，把进料和施工划分成两条线作业，统筹安排，科学管理，加快了施工进度，提高了工程质量，降低了工程成本，保质保量地按期完成了任务。当年12月，《山西日报》以“晋祠路上的功臣”为题，报道了工程处的先进事迹。

在这火热的工地上，活跃着一位操着天津口音，戴着深度近视眼镜，身材高挑的年轻人，只见他一会儿翻翻图纸，一会儿对着管理人员指画指画，一会儿又捋起衣袖抡起十字镐挥汗如雨地干起来。他就是工地技术负责人、工程师刘士英。别看他年纪不算大，在修路方面可是个科班出身的“老资格”了，1934年他从北京铁路大学建筑专科毕业后，先后在江苏连云港、四川重庆等地供职，1949年调到山西公路局。在修建这条公路时，他负责工程处这个标段的技术质量工作。别看他是从旧社会过来的知识分子，一点架子也没有，每天和工人吃在一起，住在一起，干在一起，和工程处职工结下了深厚的感情。工程完工后，他主动要求调入工程处，从此和公司结下了不解之缘。这一年，刘士英被山西省人民政府授予“山西省劳动模范”称号。

(2) 转型企业

1950年6月，太原市军管会完成了历史使命，宣告结束军管。工程处军代表沈灿斗同志归建回部队工作。结束军管的工程处改为企业性质。同月，太原市人民政府根据公产管理局局长兼工程处主任贾宇同志的报告，决定将公产局工程处更名为太原建筑公司。太原建筑公司以原工程处的资产为基础，以承担政府指令性建筑任务为主，同时也自行承揽房建工程，依然隶属于太原市公产管理局管辖。

改为公司后，机关办事机构设置为：行政办公室、人事办公室、业务科、工程科、会计科和器材科。

公司下属单位有：工程一队、工程二队、工程三队、工程四队、工程五队、工程六队、工程七队、工程八队、运输队和三给砖厂。

1950年6月6日，太原市人民政府任命贾宇为公司经理（兼），任命田霖亭为公司副经理。

（3）首任经理

人们常说，万事开头难。作为公司的首任经理贾宇来说，当初的工作难度是可想而知的。

贾宇，曾用名贾瑞海，河北省阜平人。生于1911年，卒于1994年，享年83岁。贾宇同志1933年6月加入中国共产党，在本村从事党的地下工作。1937年抗日战争爆发后，他参加了八路军，先后在晋察冀军区政治部、司令部、电台八分队任职，担任过管理员、总务科长、主任、副经理、副局长等职。1949年4月24日，贾宇同志随解放军进入太原，担任太原市公产管理局首任局长，兼任工程处主任，此后又兼任公司首任经理。在工程处和公司任职期间，尽管工作千头万绪，贾宇同志始终以饱满的政治热情，勤奋工作，呕心沥血，排难而上，既抓思想组织建设，又抓行政管理和经济建设，理顺了内外关系，调动了员工的工作积极性和创造性，为公司的生存和发展做出了自己最大的贡献，他是公司的奠基人。离开公司后，贾宇同志先后担任华北太原工程局副局长，山西省建设厅副厅长、厅长等职。离休后享受副省级待遇。

（4）鼎力援朝

1950年10月，新中国诞生仅一年就发生了一场生存危机。

1950年9月15日，美帝国主义悍然在仁川登陆，挑起了侵略朝鲜的战争。一时，朝鲜告急，连接中朝边界的鸭绿江受到猛烈轰炸。美帝国主义妄图以朝鲜为跳板，把诞生仅仅一年的共和国扼杀在摇篮之中。10月1日，站在天安门城楼检阅游行队伍的毛泽东主席收到了朝鲜金日成首相的告急电报。在被迫无奈的情况下，党中央、毛主席决定抗美援朝，保家卫国，派兵赴朝作战。

在战争情况下，一切为了战争，一切服从战争，这是全国人民的唯一选择，也是公司员工的唯一选择。1950年的冬天，太原北风呼号，寒气逼人。但公司员工的心里却是暖融融的。听到纷至沓来的前线捷报，公司员工倍受激励和鼓舞，在“抗美援朝、保家卫国”口号的感召下，公司员工开展了节约一滴水、一度电、一粒米活动和捐献物品的活动，用以购买

飞机大炮支援前线。

是金子就会发光。公司刚刚组建，就显示出一种王者风范。1950年末、1951年初，政府把直接为战争提供枪炮军械的军工企业交给公司来建设。先后承建了743厂（晋西机器厂）、247厂（山西机器厂）、342厂、304厂、307厂、785厂（大众机器厂）、884厂（汾西机器厂）。那时，施工条件极差，没有任何建筑机械，土方靠人挖，运料靠人背，水平运输靠人拉，劳动强度非常大。公司员工普遍认为，军工企业早建成一天，工厂就可早投产一天，就是对赴朝作战的志愿军的最大支援。他们凭着对祖国的无限忠诚，顶严寒、冒酷暑，苦干实干加巧干，你追我赶，加班加点，干得热火朝天。当时公司各级领导担心的不是工程上不去，而是担心职工一直这样不要命地干下去身体吃不消，常常发生领导劝说职工休息一下再干，劝都劝不住的感人场面。从而圆满地完成了各兵工厂的建设任务。

（5）《章程》出炉

俗话说，没有规矩不成方圆。国有国法，家有家法，企业有企业的章程。公司的章程不是成立之初就有的，而是经过一年多的探索与实践之后，才逐步成型的。1951年4月22日，公司章程正式亮相，见诸文字。原文如下：

太原建筑公司组织章程

1951年4月

一、定名：本公司定名为太原建筑公司，直接受公产管理局领导。

二、宗旨：全力为建设新太原及全省的建筑服务，并承筑各种公私建筑物，以省工省料开支，并坚固美观为宗旨。

三、经营性质：本公司系企业性组织，除承做市政修建工程外，并承揽其他公私建筑工程及开采石膏。

四、组织：本公司设正副经理各一人，下设秘书室、工程、业务、会计、器材四科。

1、秘书室：设秘书一人，干事、文印、收发、事务（通讯传达等）共九人。

2、业务科：设正副科长各一人，下设承揽、出包、交际等共十人。

3、工程科：设正副科长各一人，下设勘查、设计、审缮、检查等共十四人。

4、会计科：设正副科长各一人，下设审计、出纳、保管、记帐等十人。

5、器材科：设正副科长各一人，下设材料股、采购股、会计等共二十二名。

以上，本公司共计人数六十七名。

6、根据现在工程及材料的看管需要设工程队、运输队及有关工程材料厂若干，均以自己盈余开支，不归公司供给。

五、职责

1、正副经理，承受公产局委托各项工程，并负责本公司经营及管理全责，对外代表公司并对公产局负责。

2、秘书室，承办正副经理交付之日常事物。

3、工程科，专管各项工程之勘查、设计、估价、预算、组织施工并检查工程进度，督促按期完成等项任务。

4、业务科，负责包揽、出包、订立合同接洽等任务。

5、会计科，负责粮款收支及按期报告业务状况等任务。

6、器材科，负责采购、调配、运输、保管等任务。

7、工程队及材料厂、砖灰等厂在公司领导之下，外出代表公司承做工程任务，并对公

司负责。

六、资金：资金暂定小米一百万斤，除将公产局工程处所有材料折值小米外，其余不足者请由市政府筹拨。

七、人员待遇：按照太原市各个建筑公司的一般标准评定薪金制待遇之。

八、结帐：半年一算，一年一结帐，按实物计算成本。

九、地址：暂设布弓街十二号。

十、本章程经市政府批准后施行。

从这个简明扼要的《章程》中可以看出，公司成立之初就是国有独资企业，是以收归国有的原工程处资产为基础，不足部分由政府筹拨。其次，公司的管理体制是实行的“一长制”，既经理负责制。这是建国初期学习苏联老大哥的普遍做法。公司领导只有经理和副经理两人，而且经理又是兼职，实际是行政领导说了算。其三，公司机关办事机构精干高效，权责明确。其四，公司的注册资本金和给职工的薪酬，均以小米来计算，这是人民币未发行前社会上的通行做法。这部《章程》是山西省建筑领域的第一部章程。

1951年9月，根据《中华人民共和国工会法》和《山西省工会章程》，公司组建了工会，首任工会负责人为石海林同志。

1951年11月，公司经理贾宇奉命担任华北太原工程局副局长，辞去了太原公产管理局局长和公司经理职务。张铁山同志出任公司第二任经理。

（6）再次重组

光阴荏苒，日月如梭。转瞬间，时间跨入了1952年。

在国家取得抗美援朝、土地改革、镇压反革命三大运动巨大成就的情况下，党中央、毛主席又审时度势，适时发动了“反对贪污、反对浪费、反对官僚主义（简称“三反”）”和“反行贿、反偷税漏税、反盗窃国家资财、反偷工减料、反盗窃国家经济情报（简称“五反”）”运动。

由于公司有大量从国民党官僚机构中接受下来的留用人员，他们中的大多数虽然经过教育改造，开始逐渐接受为人民服务的观点，但仍有一些改造的很差，甚至根本没有接受改造，因而承袭着国民党反动派的腐朽作风，利用各种机会盗窃国家和人民的资财，中饱私囊。在部分留用人员腐败作风的影响和“糖衣炮弹”的攻击下，部分党员和干部沾染了官僚主义流毒，脱离群众，脱离实际，饱食终日，无所用心，丧失了政治警惕性，甚而有的竟蜕化变质。这些问题，正是“三反”、“五反”运动整肃的重点。这场运动波及到了许多人。鉴于公司各科室、各基层单位负责人变动很大，1952年6月，太原市人民政府决定，对公司再次进行重组。以公司为主体，与太原市建设局下属的新生公司、太原市公安局下属的新大公司及私营的四联公司、大业公司、长城公司合并组成太原建筑工程公司。同时将公司的器材料及公司下属的运输队、材料库、第一砖厂、第二砖厂、三给砖厂分离出去，成立了太原建筑工程器材公司。

重组后的太原建筑工程公司，经理由张铁山担任，副经理由田霖亭、王有章担任。公司机关办事机构设置为：办公室、劳组科、会计科、经营科、工程科、保卫科、统计科。公司下属单位为工程一队、二队、三队、四队、五队、六队、七队、八队。

山西是全国重要的能源重化工基地,为了加快山西的经济建设步伐,国家在五十年代初,先后从辽宁省调入三个建筑工程公司,公司陆续接纳了大批辽宁职工。

同年 11 月,公司经理张铁山、副经理田霖亭、王有章调离,徐云山同志出任公司第三任经理,秦铭彝为副经理。

本年度公司除继续承建部分军工企业工程外,又承建了太原第一热电厂 625 库(位于太谷)、225 库(位于榆次)等工程。刘士英再度被授予“山西省劳动模范”称号。

受气候影响,山西冬季一般不施工。公司党总支根据上级党委的指示和党内存在的问题,于 11 月 27 日发出了公司整党计划。公司工会根据全国总工会发出的《关于在工人中推行速成识字法的指示》,从 12 月开始组织了职工扫盲班,组织职工学文化、学科学,大搞技术革新,创造了“四池淋灰法”,革新推广了双手砌砖法和离浆法。做到了冬闲不闲。

(7) 群英荟萃

从 1953 年开始,国家为了尽快改变一穷二白的面貌,制定并实施国民经济发展第一个五年计划(1953 年至 1957 年),这个计划就像一个能量巨大的引擎,引发了共和国第一次经济建设高潮。

1952 年以来,为适应国家经济建设快速发展需要,公司先后从河南林州、山西五台等地招收录用了大批农民,补充了新鲜血液,使公司员工结构趋向于合理化。建筑职工是介于工人和农民之间的一个阶层。拿起锄头能种地,拿起瓦刀能砌墙。这些刚刚离开土地走入工人阶级队伍的建筑职工,英雄有了用武之地,浑身有使不完的劲。当了国家主人的他们,就像长了翅膀一样,最大限度的发挥着自己的聪明才智和主观能动性,尽心竭力地为建设新中国添砖加瓦。这些人不怕脏、不怕累,不畏艰难,不怕困苦,涌现出了许多先进人物,有的被评为山西省劳动模范,有的参加了全国群英会,受到毛主席、周总理等中央领导的亲切接见。

瓦工组长侯金聚,在山西省邮电管理局和山大师院工程施工中,大搞技术革新,带头推广先进经验,提高劳动生产率 30%,他领导的瓦工小组日完成砌砖 3.1 万块,月月超额完成任务。他们组各个是多面手,砌砖任务不足就砌砖,混凝土供不上就打混凝土,抹灰工不够就干抹灰,全年出勤率达 99%,先后四年被授予“山西省侯金聚模范砌砖组”,他本人多次被评为山西省劳动模范,1953 年、1954 年、1956 年三次出席全国群英会。

抹灰组长秦雨成十分注重培养青年技术工人,先后将 6 名青年壮工培养成技术过硬的技工。在 884 厂宿舍区工程施工中,带领全组同志认真推广先进抹灰法,由原来每个工抹 8 平方米,提高到每个工抹 24 平方米以上,完成劳动定额的 200%。他本人被评为山西省先进生产者(享受省劳模待遇),他带领的抹灰组连续两年被授予“山西省秦雨成先进抹灰组”。

木工组长于耀亭带领本组成员出满勤、干满点,采取先进方法制作木窗,提高效率 30%以上。施工中,他们精心组织,认真裁剪,想方设法节约用材,五年中为国家节省木材 170 立方米。他带领的木工组 1955 年、1956 年、1957 年、1958 年连续四年荣获“山西省于耀

亭模范木工组”称号。他本人1956年、1957年连续两年被授予“山西省劳动模范”称号。1955年、1956年连续两年赴京参加全国群英会。

管工组长侯炳全，为了改善劳动条件，提高劳动效率，在任务重、人员少的情况下，与全组同志一道大搞技术革新，共革新5种10台（件）管道机具，提高工作效率两到八倍。他本人被评为山西省五好职工（享受省劳动模范待遇），他带领的水暖组荣获“山西省侯炳全五好水暖组”称号。

五十年代公司受到山西省人民政府表彰的先进集体还有祁映蛟抹灰组、蔡训如钢筋组、吴滨贵油工组等等。

1958年，公司奉国家建设部和山西省建设厅之命，选拔能工巧匠多人，赴京参加“十大建筑”的施工。其中以周阿炳、宋新根、范根其、周永林等组成的青年木工突击队，在人民大会堂的施工中，认真负责，一丝不苟，工艺水平高，成品质量好，受到上级表扬。

五十年代是我国国民经济飞速发展的年代。在这火红的年代里，公司上下形成了千船竞发、百舸争流的局面。时代造英雄。在这期间，共有26人次被评为山西省劳动模范，共有11人次参加了全国群英会，共有18个班组被山西省人民政府命名为先进班组。

先进集体和劳动模范是企业的宝贵财富，他们对企业的贡献是巨大的。其显性贡献是可以数字计算的，其隐性贡献——榜样的力量是不可估量的。他们是企业的脊梁，是企业永不磨灭的勋章，企业永远忘不了他们。

1953年1月，公司改组为太原市第一建筑工程公司，归太原市人民政府建筑工程局管辖。经理仍为徐云山。公司机关办事机构设置为：秘书室、人事科、劳组科、安全科、供应科、工程科、总务科、财务科、计划统计科。基层单位将工程队改为工区，设一工区、二工区、三工区、四工区、五工区。同年9月，三工区成建制并入太原第三建筑工程公司。

1954年2月，经理徐云山调离，李新一出任公司第四任经理。郭亮任党总支书记，郭世鹏任工会主席。

1955年2月，公司的隶属关系发生改变，改名为国家建筑工程部华北太原工程局第三工程公司。公司组建党委，郭亮出任公司第一任党委书记。同时组建团委，初步形成了党、政、工、团的领导构架。

公司机关办事机构分为两大系统：政治工作部门设：宣传部、组织部、工会、团委、监察室。行政工作部门设：办公室、干部科、财务科、预算科、行政科、保卫科、生产科、劳资科、科技科、卫生科、调度科、施工设备科、物资供应科、技术设计科。公司下辖三〇一工区、三〇二工区、三〇三工区、三〇四工区。同年6月，公司成立纪检委，张子俊为纪检委书记。

1956年1月，依照华北太原工程局的指示，将三〇三工区划归第五工程处，将三〇二工区新建为局属预制加工厂，留下的三〇一工区、三〇四工区与第二工程公司的二〇四工区合并组成华北太原工程局第六工程处，工程处处长为刘毓贵、党委书记为孟广昭、工会主席

为徐杰。公司机关机构设置基本不变，公司下辖榆次工段、城西工段、城南工段。

1957年1月，工程处党委书记孟广昭和工会主席徐杰同时调出，刘荣富出任公司第三任党委书记，张贵虎任工会主席。

1958年3月，第六工程处改为第六建筑工程公司。公司经理刘毓贵、党委书记刘荣富、工会主席王自立。公司机关办事机构不变。下辖一工段、二工段、三工段、四工段、运输队、加工厂、机吊队、水泥厂。

(8) 突击队队长

如果说五十年代的山西二建英模灿若星河的话，那最璀璨最明亮的星星当数钢筋青年突击队队长缪永祥同志。

缪永祥1932年出生，江苏省江阴市人。1951年在上海参加工作，1952年支援山西建设，在公司当了一名钢筋工，1954年加入中国共产党，在制作钢筋的施工实践中，他勤于学习，勇于探索，革新各种机具56台（件），实现了钢筋加工半机械化，大大改善了钢筋工的劳动条件，提高了生产效率。

五十年代，农村风行铁姑娘队，建筑业风行青年突击队，缪永祥从1955年担任钢筋青年突击队队长。他带领青年突击队出满勤、干满点，加班加点，不计报酬，只用六年时间就完成了十年的工作量。他多次被授予“山西省劳动模范”称号，两次赴京参加全国英模大会。他所带领的青年突击队，连续五年荣获“山西省缪永祥五好钢筋队”称号。由于他成绩突出，德才兼备，很快从一名工人成长为一名公司领导，先后担任公司工会主席、副经理等职。1977年，荣获“山西省在科技工作中做出贡献者”光荣称号。

(9) 太重显威

五十年代公司承建的最大最有影响力的工程是太原重型机械厂。

太原重型机械厂是隶属于国家第一机械工业部的直属大型企业，是国家“一五”期间立项的“156”项重点工程之一，是新中国成立后国家建设的第一个特大型工厂。由第一机械工业部设计，由公司负责全面施工。1950年开始建立筹建处，1954年建厂施工大规模展开。

该厂位于太原市万柏林区。有铸铁、铸钢、金工、锻压、水压机、电铲、煤气站、氧气站、实验室等十多项单体工程，厂房建筑面积20余万平方米，还有一条铁路专用线。车间均为单层厂房，预应力框架装配式结构。

施工期间，为了加快进度缩短工期，早日投产，工地实行24小时施工作业和大规模多台机组组合吊装作业。在一机部及前苏联顾问米哈伊诺夫的指导下，建立了预应力实验基地，先后研究试制出18米、21米、24米、30米各式预应力屋架，30吨至100吨预应力引车以及预应力大型屋面板等十多种构件，成功地运用于太重的厂房建设。这一成果轰动了全国。

(10) 科技精英

五十年代我国的建筑材料十分匮乏。在建设太原重机厂的过程中，遇到的最大难题就是缺乏钢材。怎样才能既节约钢材和水泥，又能解决大跨度结构问题，成了一道重大科技难题，摆在了主任工程师刘邦闻的面前。

刘邦闻同志出生于1913年，湖北省武汉市人，1937年毕业于河北唐山交通大学土木工程科建筑系，1949年5月在上海参加革命工作，1951年支援山西建设。

面对技术难题，过去所学专业知识和多年的实践经验告诉他，唯一的解决办法是实行预应力砼实施技术。预应力砼比普通混凝土结构抗裂性高，刚度大，耐久性好，并且重量轻，省材料，经济效益好，适用于大跨度结构工程。

实行预应力技术，在五十年代在全世界范围内也是一项待开发的新技术。比如，砼块体预埋曲线管的抽取问题，各种预应力钢筋的锚具问题，粗细钢筋的对焊和冷控问题，预应力值损失问题，预应力的实施与控制问题，千斤顶和高压油泵的控制问题，当时国外均无这方面的经验和资料参考。

面对重重困难，刘邦闻没有灰心丧气，没有半步退缩，他在各级领导的支持下，于1956年在太原河西预制厂的基础上，建立起了华北太原工程局预应力试验基地。经过半年多的反复试验，成功试制出预应力结构大跨度组合砌体、桁架、吊装梁、大型屋面板、空心板等构件，基本满足了工程需要。这种技术为国内首创，为国家节约了大量钢材和资金。时任国务院副总理薄一波亲自到场观摩视察。前苏联援华专家米哈依诺夫称赞此项技术国际领先。国家建筑工程部十分重视，在太原开办了全国预应力培训班，召开了全国预应力推介会，并拍摄成电影纪录片，在全国放映推广。这项新技术在1978年召开的全国科学大会上荣获集体奖。因其成绩显著，被推选为第三届、第五届全国人大代表，是公司组建以来唯一一位全国人大代表，也是山西省建设领域第一位全国人大代表。

五十年代，公司的工程任务处于饱和状态。先后承建了743厂、247厂、342厂、304厂、307厂、785厂、884厂、太原第一热电厂、太原五一百货大楼、太原工人文化宫、太原少年宫、太原迎泽大桥、太原迎泽宾馆、太原五中、太原工学院、太原交通工厂、西山煤矿、太原油脂、太原育英小学、太原专卖公司、太原市政府3号、4号办公楼、太原市政府宿舍楼、太原食品公司、山西师范学院、山西日报社、太原邮电局、太原精神病医院、太原器材公司、太原铁工厂、侯马飞机场、临汾飞机场、运城飞机场、太原重机厂、辛置煤矿、侯马平阳机械厂、侯马水泥厂、太原电机厂、侯马874厂、侯马电厂、太谷纱厂、太原玻璃瓶厂、太原仪表厂、山西省总工会等50余项大中型工程。其中，743厂（晋西机器厂）、785厂（大众机械厂）、884厂（汾西机器厂）、247厂（山西机器厂）、太原第一热电厂、太原重型机械厂是“一五”期间全国“156”项重点工程在山西的项目。侯马飞机场、临汾飞机场、运城飞机场是山西省的重点工程，足见公司当时的地位和作用在山西建筑界何等重要！

提起太原迎泽大街和迎泽宾馆，山西无人不知、无人不晓。迎泽宾馆东楼就是公司在1955年建造的。该楼由公司的总工程师苏学敏主持设计，由红军时期参加革命、曾在延安抗日军政大学担任过教务主任职务的公司副经理祁耀辰亲自组织，由刘海林具体负责施工。楼高九层，是山西省当时最高的建筑，也是公司在五十年代最有影响力的标志性建筑。这项工程的成功建设，打破了当时流传的“太原不能建高楼”的神话。（附彩照）

（11）肃反风暴

五十年代，正当国民经济建设日新月异向前迅猛发展的时候，政治战线上的肃清反革命和反右斗争也暴风骤雨般开展起来。

新中国成立之后，由于长期的许多流血牺牲的惨痛历史教训，党和人民对于隐藏在革命队伍中的叛徒、特务、反革命分子，有极深的仇恨，有极强的政治敏感性。1955年12月下旬，按照上级部署，公司开展了轰轰烈烈的肃反运动。先后分四批在干部、工人、临时工、预约工中进行肃反。公司当时共有1947名职工，参加肃反运动的1863人，占总人数的95.9%。查出反革命分子和坏分子27名，其中特务分子4名，反动党团骨干分子3名，军警宪特人员中的反革命分子2名，叛党分子5名，流氓分子1名，现行反革命分子4名，刑事犯罪分子1名，历史反革命分子2名。通过肃反运动，彻底澄清了224名职工的历史问题，使他们放下了长久背负的思想包袱，轻装地投入到社会主义建设高潮之中。

1957年6月8日，中央发出了毛泽东同志亲自起草的《组织力量反击右派分子的猖狂进攻》的党内指示，公司随之开展了反右斗争。运动中由于犯了扩大化错误，一批知识分子、党员干部被错划为右派分子。运动过后，多数被错划成右派分子的人失去了公职，有的被送劳动教养，有的被遣送到农村监督劳动，有些人流离失所，家破人亡。个别在单位留用的，也是用非所学，使他们及他们的家属长期遭受委屈和打击，不能为国家的社会主义建设事业发挥他们的聪明才智。这不仅是他们本人的不幸，也是国家的不幸，民族的不幸。好在我们党逐渐认识到了自己的错误，陆续摘掉了他们头上的右派帽子，恢复了公职，使他们获得了新生。

五十年代是共和国突飞猛进快速发展的时代。经过十年的奋斗，基本上改变了一穷二白的面貌，初步建立起了完整的国民经济体系。在社会主义经济建设的滚滚洪流中，公司历经四次整合，组织机构逐步健全，踏着共和国前进的步伐，彰显出王者风范，为山西的社会主义建设事业做出了应有的贡献。

四、萧条岁月（1960年—1970年）

好景不长，一跨入六十年代门槛，就给人以秋风萧瑟的感觉。这种感觉一直延续了十年之久。

（1）灾难降临

五十年代末期，我们党犯了左倾冒进的错误。不顾我国的实际情况，梦想一夜之间即可跑步进入共产主义。当时的流行语是人有多大胆，地有多大产，虚报浮夸之风盛行。基本建设战线拉的太长，摊子铺的太大，使国家财力物力严重透支。总路线、大跃进、人民公社这“三面红旗”超越了客观现实，导致劳民伤财。加上国内通货膨胀，连续三年严重困难，粮食生产严重不足，人民的生活水平呈现直线下降趋势。屋漏偏逢连阴雨，这时中苏关系破裂，前苏联撕毁合同、撤走专家不说，还要我国偿还巨额债务。天灾人祸同时袭来，国家面临极大的困难。

在这场灾难面前，公司也未能幸免。由于许多在建项目被迫下马，公司的生产生活难以继，处于巧妇难为无米之炊的境地。为了克服困难，度过灾荒，防止饿死人，1960年冬

天，公司根据中央《关于立即开展大规模采集和制造“代食品”运动的紧急指示》，发动职工到处采集菜叶、树叶和草根，还把榨油剩下的豆饼、棉籽渣以及玉米芯棒等加工成粉，用于职工和家属糊口度日。这时，维持员工及家属生命成了各级领导的第一要务。困难面前，公司上下团结一致，总算没有饿死一个人，平安地度过了危机。

（2）移师侯马

六十年代初，党中央，毛主席及时发现了所犯错误，召开七千人大会进行了自我检查和纠正，提出了“调整、巩固、充实、提高”的八字方针，使社会主义建设事业得以维系。

针对大批在建工程大批下马，基本建设战线大力压缩的情况，1961年9月，山西省建设厅决定成立山西省建筑工程公司，随即将山西省第一建筑工程公司与公司合并，组建成山西省建筑工程公司第一分公司。任命刘荣富为党委书记，刘毓贵为经理，张月起为工会主席。分公司政工部门设宣传部、组织部、工会、团委、人武部、监察室。行政部门设办公室、人事教育科、保卫科、财务成本科、生产计划科、材料运输科、劳动工资科、质量安全科、机械动力科、技术研究室、行政福利科、卫生科。基层单位有第六工程处、第七工程处、第八工程处、安装工区、加工厂、机吊队、运输队、水泥厂、试验室、子弟小学。

在基本建设战线极度收缩的情况下，1961年10月，根据上级指示，一分公司奉命搬迁到侯马市南西庄。主要承建的工程是侯马平阳机械厂和临汾钢铁厂。

临汾钢铁厂于1959年10月开工建设。因工程跨度比较大，设计选用钢梁钢柱结构。特别是钢梁的拼装，技术要求高，施工难度大。公司加工厂接受任务后，集体研究，精心加工，现场一次拼装成功，挠度变形均在设计要求之内，受到上级和建设单位的好评。

（3）精简职工

在经济萧条时期，进行大幅裁员，是国际通行做法。我国也不例外。

1962年2月，中央成立了由杨尚昆、习仲勋牵头的中央精减小组，负责全国的精减职工和城镇人口事宜。

公司作为全国的一份子，自然也不会例外。

精减职工和城镇人口，这话说起来容易办起来难。将心比心地想一想，在工农之间、城乡之间还存在巨大差异的情况下，好不容易才跳出农门，在城市里工作了七八年、十来年之后，又要拖家带口回到农村去，思想上很难转过这个弯子来。因此，光靠思想政治工作远远不能奏效的。面对这一严肃的政治任务，公司各级领导干部率先垂范，动员自己的老伴退职回家。这一着果然灵验，许多职工识大局、顾大体，体谅国家的困难，自觉服从组织决定，愉快地离开了工作岗位和所在城市，回到农村安家立业。这就是人们常说的“六二压”。在“六二压”中，公司共精减职工544名，压缩职工家庭219户，计798人。这些职工以国家利益为重，舍小家，顾大家，为国家分了忧、解了难。国家也没有忘记他们，八十年代初，在国家经济重新恢复之后，立即着手给他们落实政策，能工作的上岗重新工作，不能工作的发给一定生活待遇。这是后话。

1962年1月，经理刘毓贵调离，殷士侃出任公司第七任经理。

同年5月11日，召开了中共一分公司党员代表大会，正式代表51名，选举产生了新一届党的委员会。刘荣富当选为党委书记，王军当选为监委书记。

（4）再回龙城

给建筑队伍带来了曙光。

1963年4月13日，山西省建设厅发出“将山西省建筑工程公司驻晋南一分公司调来太原施工的通知”，随即公司由侯马市迁回太原市。

迁走容易迁回难。在五、六十年代，公司没有建立后方基地，哪里有工程，哪里有任务，就拖家带口到哪里去，就像牧民一样，逐水草而居。当初公司迁住侯马时，基本上是一锅端。奉命迁回太原就大不一样了，原来的办公场所已经被其他单位占据，原来的职工宿舍早已有了新的主人。几千号人马回到太原，每天要吃、要喝、要住房、要工作，工作难度可想而知。好在建设厅领导体恤下情，公司机关没处办公，就把建设厅一楼腾出来让公司机关办公。机关没有食堂，就把建设厅食堂让出一半做公司机关食堂。经过上下共同努力，历经半年时间，公司才算基本安顿下来。

回到太原后，立马投入到了恢复建设之中。一部分职工被派到北京，支援首都的地铁施工。

1963年11月18日，山西省人民政府（63）74号文件决定，将山西省建筑工程公司一分公司全部、二分公司大部、四分公司四0二工区合并成立山西省建筑工程公司，简称省建公司。隶属山西省建设厅领导。公司经理殷士侃、党委书记刘荣富、工会主席文封唐。公司机关政治工作部门设工会、团委、组织部、宣传部、武装部。行政办事机构设办公室、生产计划科、财务科、劳资科、材料科、合同预算科、技术科、安全科、技术监督科、机动科、保卫科、人事教育科、卫生科、行政福利科。公司下辖长治工程处、一工区、二工区、三工区、安装工区、机械施工队、运输队、加工厂、子弟小学。

公司归属建设厅领导后，企业发展上了一级台阶。工程任务饱满，施工机械设备大量增加，羽翼更加丰满。自此，公司发展成了土建、安装、基础、加工等综合性大型施工企业，成为山西建筑界举足轻重的一员虎将。

（5）乔迁现址

1964年新年伊始，山西省建设厅就调整了公司领导班子。经理殷士侃调整到建设厅工作，晋中建设局局长孟达出任公司第七任经理。党委书记刘荣富调到山西省建材局担任领导职务，任增福出任公司第四任党委书记。常德秀任公司工会主席。刘邦闻任公司副经理兼主任工程师。

同年11月，公司机关从省建设厅迁出，搬入公司现址，即太原市东华门街2号（现改为1号）。

公司机关这座办公楼始建于1954年9月，是公司建造的第一座大型矿渣混凝土砌块实验楼。楼房建成后，因为安全无保障，一直空置。公司从侯马迁回后，对该楼做了加固处理。在确保安全的情况下，公司机关开始在这里办公。没有想到，在这种结构的楼房里，已经办公了半个多世纪。

公司虽然有了一个家，但这个家很不如意。楼体是灰渣砌块不说，大门很窄，院子很小，办公楼前横亘着一座破破烂烂的旧楼，大煞风景。出入公司，需走旁门左道，让人憋气。

这个家好也罢，孬也罢，总算有了个自己的家了。职工们为此有几分欣慰。

（6）乱云飞渡

公司迁回太原后，先后承建了山西大学、山西省重工业厅、山西省水利厅、山西医科大学第二附属医院等项工程，取得了较好的社会效益和经济效益。

正当公司兵强马壮、踌躇满志、捋起袖子准备大干一番事业的时候，一场全国范围的暴风雨来临了。

这场暴风雨就是“文化大革命”。1966年毛主席亲自发动的这场“文化大革命”，初衷是为了防止走前苏联的老路，保持社会主义本色不变。不料被林彪、江青两个反党集团利用了，造成了一场内乱。

“文化大革命”开始后，公司同全国一样，职工们怀着良好的愿望，积极地投入到运动中去，有的参加了这个战斗队，有的参加了那个造反派，公司内部出现了大大小小二十多个红卫兵组织。这一年，在党中央关于“抓革命、促生产”的号召下，生产形势还比较好，没有受到太大的冲击。随着运动的深入发展，各个造反派组织纷纷走出公司，开始与社会上的造反派组织挂钩，逐渐形成了“总站”、“兵团”势不两立的两大派。1967年2月，开始了夺权斗争。公司经理孟达、党委书记任增福被罢官、靠边站，随即又被关入牛棚。从此，公司陷入了瘫痪状态。运动中，两派斗争日趋激烈，你方唱罢我登台，各领风骚几百天，你争我吵，打打闹闹，不分高下。从文攻到武卫，内乱逐渐升级。武斗期间，公司两大造反派组织穿着一色帆布工作服，头戴柳条安全帽，手持镐柄矛子枪，乘着解放大卡车，真是威风八面。对立派见了直乍舌，唯恐避之不及。据说，当时有的小孩晚上哭闹，家长就恐吓说：“别哭了，再哭省建的就来了！”吓得小孩不敢再继续哭闹。可见，公司在社会上造成的影响何等恶劣！内乱给公司和社会带来了严重损失，公司是“文化大革命”时期的重灾区。

在“文革”大幕开启之际，即1966年6月23日，山西省人民政府决定，将援建山西的天津市第二建筑工程公司划入公司编制序列，公司随即以此为基础成立了第一分公司，分公司机关设在临汾市，并把第三施工队划入一分公司，负责晋南、晋东南地区的工程施工。

（7）二次军管

为了稳定全国的政治局势，尽快改变混乱状态，1967年7月，中共中央、国务院、中央军委、中央文革发布了“七·二三布告”。鉴于公司的混乱势态，中国人民解放军再次进驻公司，实行第二次军管。军管会主任为顾品伦，副主任为朱成山。

军管会认真贯彻党中央关于“抓革命、促生产”的重要指示，做了大量消除派性、促进团结、统一认识、振奋精神的思想政治工作，从思想上组织上为维护团结，恢复生产做了准备。1970年1月10日，公司成立了革命委员会，革委会主任为顾品伦（军代表），副主任为任增福、李文成、朱成山（军代表）。

公司革委会办事职能部门设四部、十一组。四部是政治部、施工部、后勤部、武装部；十一组是财务组、材料组、生活供应组、卫生组、宣传组、保卫组、机运组、公务组、组干组、管理组、施工组。田刚为政治部负责人，孟达为施工部负责人，王治安为后勤部负责人，杨全锁为武装部负责人。

公司下属单位有：一分公司、第一工程处、第二工程处、第三工程处、第四工程处、第五工程处、安装工程处、加工厂、机运队、五七农场、子弟小学。各基层单位相应成立了革命委员会。

自此，公司的工作秩序、生活秩序初步理顺，开始向好的方面转化。

六十年代，对国家，对公司来说，是经济萧条、政治内乱的年代。共和国的社会主义经济建设转入了低潮，公司也随即进入了最低谷。

五、春潮涌动（1970年—1979年）

七十年代，随着林彪、江青两个反党集团的覆灭、邓小平两度复出以及十一届三中全会

的召开，共和国的天空阴霾荡尽，又呈现出一个阳光明媚的春天。

（1）重建党委

从1967年2月开始，在林彪，“四人帮”反革命集团提出的“踢开党委闹革命”反动口号的影响下，公司党委和基层党组织完全陷于瘫痪。公司实行军管后，立即着手筹建新的党委会。经过一年多艰苦细致地做工作，从思想上、组织上基本具备了召开党代会的条件。1971年6月25日至28日，公司隆重召开了党员代表大会。出席大会的正式代表209名。大会选举产生了新一届党的委员会。党委常委由顾品伦（军代表）、朱成山（军代表）、焦庆仁（军代表）、任增福、孟达、刘吉科、田刚、李文成、何成大（工人代表）等9人组成。委员16人。顾品伦当选为党委书记、朱成山、任增福、田刚为副书记。

各基层单位的党组织也相继建立起来，党的组织活动全面恢复。一处、二处、三处、四处、五处、安装处、机运队和公司机关均成立了分党委会。

在党委的关怀指导下，7月25日，公司召开了团代会。参加会议的代表188名。选举产生了新一届团委。李文成当选为团委书记。

公司党组织恢复后，开展的首要工作就是以“吐故纳新”为主要内容的整党建党。公司共有党员1062名，恢复党员组织生活的1007名，清除出党的6名，开除出党的3名，留党察看的7名，受警告处分的10名，取消预备党员资格的1名，发展新党员89名。

通过整党建党，党组织恢复了青春和活力，党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用得到了明显增强。

（2）结束军管

1971年9月13日，林彪叛逃出国，摔死在蒙古的温都尔汗。事件发生后，公司同全国一样开展了广泛深入的批判林彪反党集团的斗争。值得一提的是，军管期间公司奉命建立了一个制武组，专门生产7.62半自动步枪。建筑施工企业生产枪支弹药，不能不说是个怪胎。组建时间不久即被撤销了。

公司在军管期间，相继承建了原平化肥厂、介休化肥厂等二十余项大型工程。职工们怀着满腔热情，认认真真做好每项工作，保质保量地完成了各项任务。

军管之后，山西建筑工程学校（现山西建筑职业技术学院）和山西建筑研究所（现山西建筑研究院）一度纳入公司的管理序列。

军管期间，公司积极开展技术攻关，推进技术进步，完成了上百项技术革新。其中，由高级工程师刘士英主持制定的油漆工程、木作工程、抹灰工程施工规范，受到了国家建工部的表扬。

1974年10月，公司的工作秩序、生产秩序、生活秩序完全恢复，团结稳定的政治局面基本形成，解放军完成了“三支两军”的历史使命，历时五年的军管宣告结束。顾品伦等军代表离开公司，回到部队。公司的党委书记，革委会主任由丛华同志接任。

（3）车站会战

在太原迎泽大街东端，矗立着一座北京火车站的复制品，是省城的地标性建筑，那就是太原火车站。它是公司献给太原人民的一部杰作。

太原火车站坐东朝西，南北长176.72米，东西宽60米，占地面积1.3万平方米。站房高三层，首层高10.4米，建筑总高23米，钟楼顶高34米，建筑面积13195平方米，结构

形式为钢筋混凝土框架装配式结构。由山西省建筑设计院设计，是山西省的重点工程。

这项工程当时在华北地区影响较大。根据公司实力，1972年10月，山西省建委决定由公司承建。公司随即决定由第五工程处具体组织实施。为了打好这场攻坚战，公司由党委副书记、革委会副主任张登义任工程总指挥，抽调各职能部门负责人孙明治、史植松、李显民、李学文、谢敏生、严仁良及五处领导组成现场指挥部，开展生产大会战。劳力不足时，还抽调一处、三处部分职工分段抢建。高峰时期每天劳力达350人。施工机械动用了3—8吨高塔一台、红旗吊2台、混凝土搅拌机7台、砂浆机12台、1251型履带吊2台。土方填土4.3万立方米，使用混凝土1.3万立方米。

为保证装修质量，开窗机和钟楼里的两座大钟在西安加工，水磨石板在北京加工，红白松由东北专供。候车室、贵宾室的大宗材料，到沈阳、上海、南京等地采购。由于公司高度重视，组织得当，圆满完成了施工任务。工程于1972年11月1日奠基开工，1974年5月1日投入使用，历时一年半，完成施工产值2800万元，安全无事故，工程质量评定为省级优良工程，是当时最高的级别。受到省、市领导和广大市民的好评。（附彩照）

（4）体坛逐鹿

多年来，公司在建筑施工领域好比腿上绑大镗，走到哪里，响到哪里。在企业文化建设方面也毫不逊色。

建筑施工是劳动密集型产业，苦，脏，险，重，生产环境差，劳动强度大，职工生活比较单调和枯燥。在这种情况下，加强企业的文化建设就显得尤为重要。公司历来十分重视在职工中开展丰富多彩的文化体育活动，歌咏比赛、拔河比赛、棋类扑克比赛、广播体操比赛、长跑比赛以及演讲会等活动经常不断，活跃了职工生活。“文化大革命”期间，公司组建了毛泽东思想宣传队，除参加社会和上级组织的文艺会演外，还经常深入基层和施工现场进行慰问演出。1977年3月，公司又组织了男女篮球队、排球队、乒乓球队。在当年太原市组织的篮球比赛中，公司的男子篮球队荣获亚军。公司的女子乒乓球队在太原市北城区组织的乒乓球比赛中荣获季军。公司的男子篮球队在山西省建工局组织的比赛中荣获季军。公司的男子篮球队是太原市甲级球队。公司如此，各基层单位也不示弱。1978年5月，安装处男子篮球队参加了太原市南城区的职工篮球赛，在“友谊第一、比赛第二”方针指导下，经过十一场激烈角逐，夺得第三名，获得了参加太原市职工篮球赛的资格。此外，安装处还组织职工业余宣传队，经常到工地巡回演出。安装处工会在职工中开展了安全知识绘画活动，把其中的53幅优秀作品制作成展板，到工地流动展出，深受职工的欢迎。

企业文化的作用是无形的，巨大的，如细雨润物，潜移默化地转化成巨大能量，有力地促进了和谐局面的形成和施工生产的发展。

（5）公司定名

1976年6月，公司党委书记、革委会主任丛华同志调北京工作，郭树塘接任公司党委书记、革委会主任。1978年2月，郭树塘调离，刘吉科任党委书记，孟达任革委会主任。

公司组建不到三十年，竟然九易其名。一称太原公产管理局工程处，二称太原建筑公司，三称太原建筑工程公司，四称太原市第一建筑工程公司，五称国家建筑工程部华北太原工程局第三工程公司，六称华北太原工程局第六工程处，七称山西省第六建筑工程公司，八称山西建筑工程公司第一分公司，九称山西省建筑工程公司。当时职工中流传着一句顺口溜：“省建省建，一年一变，如果不变，不叫省建。”公司名称的多次改变，使公司在社会上的知名度受到了很大影响，对企业的发展有一定的负面作用。1978年4月，山西省建设委员会决

定，公司更名为山西省第二建筑工程公司。隶属山西省建筑工程局（后改名为山西建工集团总公司，）领导。自此，山西二建的大名沿用至今，隶属关系再未改变。

更名后的山西二建，党委书记仍为刘吉科，革委会主任仍为孟达。机关的政工部门设政治处、组干科、工会、团委、宣教科。行政部门设办公室、生产科、劳资科、安全科、财务科、技术科、材料科、房产科、行政科、卫生科、保卫科、武装部、人防办公室、学大庆办公室。公司重新组建了基层单位，下辖第一工程处、第二工程处、第三工程处、第四工程处、第五工程处、第六工程处、安装工程处、机械施工处、职工医院、子弟小学。

同年4月，根据山西省建设委员会的决定，公司的第一分公司与原第一工程处合并，成立山西省第三建筑工程公司。公司设在长治市。从此，在建工系统这个大家庭中，公司又增加了一位弟兄。

（6）抢占高点

1978年12月，党的十一届三中全会在北京胜利召开。改革开放的号角，吹遍大江南北，预示着新一轮社会主义建设高潮即将到来。公司领导集体通过学习深刻地认识到，在未来的建筑市场中，谁有先进的管理经验，谁的技术领先，谁就会赢得市场，占领市场。反之，谁就会被市场淘汰。先知先觉的公司第三工程处管理层认真学习先进的管理办法和先进的施工技术，首先在云山饭店项目赢得了先机。

云山饭店位于太原市迎泽东大街，坐北朝南，是在原太原革命饭店旧址上修建起来的。主楼建筑面积11657平方米，地下两层，地上十五层，裙楼建筑面积4179平方米，总建筑面积16610平方米。框架剪力墙结构，内浇外挂，采用大模板施工。由公司第三工程处承建，主工长赵廷瑞，技术负责人刘世礼。

云山饭店是太原市第一座超过十层的高层建筑。它不仅使宽敞的迎泽大街增添了新的景观，展现了省城太原向现代化大都市迈进的雄伟气派，也向世人展示了公司在管理、技术、装备、施工力量诸方面的雄厚实力。云山饭店是当时太原市的一座标志性建筑，也是我公司在七十年代继太原火车站之后又一代表作，在公司的发展史上具有里程碑意义。当时公司是山西建筑界的领军者。云山饭店工程就象一块金子招牌，使公司在太原市承揽了众多高层建筑。

（7）渐行渐强

七十年代，公司的发展呈现出先抑后扬、前低后高的态势。

七十年代初、中期，我们党相继粉碎了林彪、江青两个反党集团，他们的流毒和影响也被逐渐肃清。职工们冲破了他们多年设置的精神樊篱，又重新扬眉吐气了。

精神的解放，促进了企业的发展，公司的生产经营形势逐步由弱转强。

1971年，公司主要承建了汾河地下桥（即“711工程”）。

1972年，公司主要承建了介休电碳厂、太原火车站工程。

1973年，公司主要承建了山西医科大学、山西省歌舞团、山西省图书馆、山西省团校、太原湖滨会堂、太原武宿飞机场工程。

1974年，公司主要承建了山西省生物研究所、山西医科大学、山西省电力修配厂、太原人造毛皮厂、山西省肿瘤研究所、山西省机械研究所、山西省昔阳拖拉机厂、山西巴公电厂工程。

1975年，公司承建了山西物价局、山西针织厂、太原磷肥厂、太原卷烟厂及援外建设项目卢旺达糖厂工程。

1976年，公司承建了山西汽车总装厂、山西汽车制造厂、太原市人防办公室、山西第一机床厂、国防科工委工程。

1976年10月，江青反党集团覆灭。1977年以后，公司的生产经营形势进一步好转。

1977年，公司主要承建的工程项目有：山西建筑工程学校、山西省新华印刷厂、山西省交通牌照所、山西客车修造厂、北京军区空军物资站、山西省科委、山西省轮胎翻修厂、太原变压器厂、太原玻璃瓶厂、太原水泥厂。

1978年公司承建的主要工程项目有：太原云山饭店、中国核工业部华卫所、山西省农科院、山西省建筑研究院、山西电机厂、太原卷烟厂、山西出版社、山西大学及援外工程卢旺达水泥厂、巴基斯坦重型机械厂。

1979年，公司承建的主要工程项目有：交通大厦（太原长途汽车站）、太原探矿厂、太原市食品研究所、山西省军区汽车修理厂、太原面粉二厂、山西毛条厂、山西省新华书店、山西饭店、山西大学专家楼、山西医科大学电教楼、山西省机械施工公司、山西矿业学。

六、共铸辉煌（1980年—1989年）

进入八十年代，拉开拨乱反正的大幕，推开尘封网结的大门，一股挡不住的改革大潮扑面而来，共和国走上了中华民族振兴之路。

在改革的大潮中，山西二建抓住机遇，锐意进取，内强素质，外树形象，公司发展走上了快车道，书写出闪光的一页。

（1）高校称雄

实现四个现代化是我们党的既定目标。要实现四个现代化，首先要科技现代化。而实现科技现代化的前提条件，是要抓好教育，快出人才，多出人才，出好人才。党的十一届三中全会以后，党和国家加大了对教育的投资。这对建筑业来说，无疑是一次难得的机遇。

公司凭着雄厚的实力和良好的信誉，挟云山饭店高层建筑的余威，昂首阔步挺进教育领域。在山西大学、太原理工大学、山西财经大学、山西医科大学、太原重机学院、华北工业学院、山西中医学院、山西电视大学等有名院校，都活跃着二建人的身影，留下了一座座精品。

山西财经大学教学主楼位于太原市南内环街原财经学院院内。地上十层，局部十二层，建筑面积14230平方米，框架剪力墙结构。由公司第二工程处承建。工程负责人冉跃生，技术负责人冯乃庆。1984年11月开工，当年地基打桩，1986年竣工交付使用。工程质量为全优。

中医学院教学主楼位于太原市晋祠路王村地界，距迎泽大桥两公里处，北面是中医学院门诊楼，南面是中医学院阶梯教室，西面是中医学院学员公寓楼。教学主楼地下一层，地上十层，局部十一层，总高41.8米，为框架剪力墙结构，建筑面积10746平方米。东面外墙贴马赛克，其余三面外墙为水刷石。计算机房、设备室、中心仪器室均采用浅蓝色塑料壁纸，门厅一、二层贴白色竖条塑料壁纸。计算机室和外语视听室全为木地板。其余地面均采用水磨石地面。工程由山西省建筑设计院设计，公司第五工程处施工。土建工长王清华，安装工长杨瑞堂、闫启明。1985年6月破土动工，打400TM强夯做地基处理，1988年竣工交付使用。

华北工业大学教学主楼位于太原市尖草坪区上兰村华北工业大学院内，距市区28公里。主楼呈八字型布置，全部现浇混凝土框架，层高十层，总高41.1米，建筑面积14144平方米。室内装饰工程标准高，品种多，难度大。地面有大理石、水磨石、马赛克、木地板、耐

酸地板。外墙面是大理石和马赛克，内墙面分别为铝合金板、大理石、壁纸和瓷砖。顶棚有铝合金天棚，有壁纸天棚。该工程是华北工业大学第一个设备全、标准高、面积大的建筑工程。土建工长白贵虎、李全龙、王颖，安装工长王转院、周永旺。1986年10月破土动工，1989年6月竣工交付使用。

山西大学科技楼位于太原坞城路、学府街交汇的山西大学院内。东邻教学楼，西邻生物环保楼，北邻化学楼，是山西大学最大的教学科研楼。占地面积3343平方米，建筑面积15793平方米，由测试中心、光电所、展厅和主楼四部分组成。整个建筑平面形式呈蝶形，地下一层，地上十二层，钢筋混凝土框架剪力墙结构。外墙贴玻璃马赛克和茶色铝合金玻璃幕墙。工程由国家机械工业部设计研究院设计，由公司第二工程处承建。工程负责人李春德。1988年1月10日开工，1992年6月竣工。工程质量为优良工程。

(2) 医院为王

八十年代，公司在成功占领省城高校建筑市场的同时，也不失时机地占领了省城各大医院的建筑市场。

提起省城的大医院，人们就会不约而同地信手拈来山西省人民医院、山西医科大一院、山西医科大二院、山西省肿瘤医院、山西省中医研究院、山西省中医医院、太原市中心医院和解放军二六四医院等知名度较高的医院。在这些医院里，都有二建人洒下的汗水，留下的丰碑。

山西医科大学第一附属医院门诊楼位于太原市大南门医科大学一院旧楼前面，建筑面积17597平方米。工程规模宏大，装饰比较高级，医疗设备齐全。主体结构形式为现浇钢筋混凝土柱、预制梁板框架、后浇节点迭和层的结构体系。外墙面以贴白瓷砖和水刷石为主，内墙为高级抹灰，油漆墙面，门厅地面为大理石。工程由山西省建筑设计院设计，由公司第四工程处施工。土建工长李普生、田文有。1982年12月破土动工，1988年12月竣工。期间因资金不足两度停工。

解放军二六四医院住院楼座落在太原市桥东街二六四医院正门处，是一幢综合性门诊病房楼。共设360张床位，7个手术室，建筑面积12204平方米，为框架剪力墙结构，全长70.8米，宽度为13.6米。地下一层，地上十二层，局部高度为43.8米，抗震强度为8度，外装饰采用抹灰弹涂工艺法施工。由公司第三工程处承建。土建工长王春生、盖安平，技术负责人杨娟玲，安装工长王治安、赵焕臣。1984年8月开工，1986年9月竣工，验收评定为全优工程。

山西省人民医院住院楼位于太原市双塔东街山西省人民医院后院，为纯剪力墙结构，地下两层，地上十三层，建筑面积12472平方米。依照国家规定施工工期应为832天，因建设单位急于使用，只给工期548天，质量要求必须达到全优工程。经过多次认真研讨，公司与建设单位签订了以第三工程处为主体的设计、施工一条龙、总投资大包干的承包合同。土建工长李全林、王未堂，技术负责人刘学玲，安装工长王治安、赵焕臣。施工工期计算日历天数为548天，由于冬季天寒地冻不能施工，实际工期只有428天。在时间紧、任务重的情况下，参加施工的人员科学组织，周密部署，自始至终紧抓不放。1984年10月开工，1987年6月竣工。由于是边设计、边施工，建设单位对设计图纸多次变更，拖延了工期。工程质量评定为全优工程。

山西医科大学第二附属医院高干病房楼位于太原市五一路二院院内。北面是二院门诊主楼，南面是车库，西面是五一路，东面是病房区。地下两层，地上十一层，局部十二层，建筑面积11970平方米，结构形式为现浇框架剪力墙。外墙贴玻璃马赛克，水磨石地面，电梯间为花岗岩墙面。设四部电梯。由公司第三工程处承建。工程负责人芦孟秋，技术负责人刘

洪业，安装工长郝晋全、赵贵才、赵焕臣。1985年8月破土动工，1988年12月竣工投入使用。

山西中医研究院门诊科研楼位于太原市并州路和青年路交叉口，层高十三层，建筑面积12003平方米。外墙为白色面砖，现浇水磨石地面，门厅柱面为大理石和花岗岩。由山西省建筑设计院设计，由公司第六工程处施工。工程负责人陈喜生，技术负责人刘英，安装工长蔺仲平、郝晋全。1989年3月15日破土动工，1993年10月竣工交付使用。

太原市中心医院医疗科技楼位于太原市解放路大北门市中心医院南院。地下一层，地上十三层，局部十五层，建筑面积8015平方米，框架剪力墙结构。外墙整个贴面砖，内墙高级抹灰，水磨石地面。电梯三部。由山西省建筑设计院设计，公司第三工程处施工。土建工长王留枝、王建民、宋学寨，技术负责人郑淑君、赵东群，安装工长郝晋全、毛三旗、张本温。1989年9月开工，1992年竣工。该工程的屋面、地面、楼梯踏步等分项工程，在当年全市工程质量评比中被评为全市第一。交工验收时，土建和安装工程破例为免检。在1993年全省的工程质量评比中被评为山西省十佳工程之一。

（3）企业整顿

八十年代初期，公司主要领导更替的速率进一步加快。1981年10月，山西省建筑工程学校重新恢复，公司党委书记刘吉科重返该校当党委书记。省建五公司经理韩振声出任公司第九任党委书记，省建四公司党委书记柳凯生调任党委副书记。1982年3月，孟达经理退居二线当顾问，公司副经理李绍宣升任公司第十二任经理。同月，韩振声书记离职休养，柳凯生出任公司第十任党委书记。1983年11月，李绍宣经理退居二线当顾问，李学文出任公司第十三任经理。

长期以来，企业吃国家的大锅饭，职工吃企业的大锅饭，成了国有企业的一种通病。为了彻底改变这种状况，1982年国家开始对国有企业进行整顿，扩大企业经营自主权，推行厂长（经理）负责制。

1984年公司的企业整顿工作全面展开。首先建立健全了各级领导岗位责任制，使各级领导干部责任明确，目标明确。其次建立和完善了党务系统、行政系统、工会系统、团委系统工作制度。三是制定了各科室、各工区的工作目标、岗位责任制。四是在施工现场建立了安全、质量、进度等规范要求。从此，施工管理开始从粗放型向经营效益型转变。

为巩固企业的整顿成果，公司制定了《经济责任制》和《经济责任制考核办法》。此举对改善企业管理、提高企业经济效益起到了积极作用。

由于企业整顿成效显著，1986年3月，山西省人民政府授予公司“企业整顿先进单位”称号。

（4）时代赤子

1981年10月，年仅34岁的柳凯生同志从省建四公司党委书记的位置上调来公司任党委副书记。

降职调动？是不是这个人犯错误了？刚到公司时，职工们对柳凯生满腹孤疑。可是，不到半月，人们就对他刮目相看了。他骑着一辆除了铃不响什么都响的自行车，每天第一个到公司上班，最后一个下班。他是一个工作狂，工作起来没有钟点，不分节假日，经常跑工地、搞家访，一门心思扑在工作上。他接人待物，亲切和蔼，没有一点官架子。他称每一位职工都是老朋友、老伙计、老同志，真挚的友好换来的是人们对他的真挚敬意。

柳凯生同志有句口头禅：你现在不管是多大干部，一旦你不在位了，你比老百姓还老百姓。

姓，你应该从老百姓出发，处处为老百姓着想，踏踏实实替老百姓做事。

公司机关看门房的老职工张虎生 1958 年因公致残后，女人离婚走了。1976 年又娶妻生子。因为超生，单位准备对他罚款。柳凯生知道后，很快做了妥善处理。张虎生住院后，柳凯生骑着自行车去看望他。柳凯生调出公司时，送给张虎生一本挂历，以后又托人送他一件崭新的棉大衣。一个公司领导，如此关心一名普通职工，令张虎生感动不已。

公司第二工程处有位老同志的爱人因为犯法在河北服刑。因为孩子很小，经常影响他的工作，到监狱探视也很不方便。柳凯生知道后，多方联系，把犯人从河北转到山西。犯人在监狱安心改造，那位老同志解除了后顾之忧。

大爱之歌人人向往，但好唱不好做。而柳凯生同志做到了，他把自己的心和每位职工的心贴到了一起，职工也把心和他贴到了一起。

柳凯生生活十分简朴。在太原上班也好，下工地检查工作也好，从来都不坐小车，都是以自行车代步。即使到外地不得不坐小车，也是坚持在工地就餐、住宿，心疼公家的每一分钱，坚持与职工同吃同住同劳动。中午在公司机关食堂就餐，从来不搞特殊，坚持和职工一块排队买饭。有时饭点过了，就到街上买点莜面凑合一顿，不给炊事员添麻烦。

1984 年 10 月，柳凯生书记升任省建总公司领导，先后担任总经理助理、总经理、党委书记等职。他依然牵挂着企业的发展和职工的生活，经常为公司跑工程，到公司工地检查工作。有一次，柳凯生到公司施工的省委办公大楼工地检查，他走在三楼的踏板上，由于踏板捆扎不牢，他一下摔了下去，造成骨折。1992 年 12 月 26 日，柳凯生陪同省委领导视察公司施工的劲松小区工地，他认真仔细地检查每个分部分项工程。视察就要结束时，他再也站不住了，随行人员忙把他扶上汽车，送到医院。经诊断，柳凯生患了晚期肺癌骨转移，癌细胞已经大面积扩散。人们不禁叹息，原来他是带病坚持工作啊！

就在柳凯生生命最后的日子，仍然十分关心公司的生存和发展。一位公司领导去医院看望他，他一句不谈自己的病情，而是询问公司生产怎样，生活如何，职工能不能按时领到工资。临告别时，他用颤抖的手提笔给时任公司经理的蔺增谦写了一封短信。信的全文是：

“增谦同志：

省粮食厅工程是去年我多次从候厅长给二公司争取到的，昨天候厅长来看我，顺便谈起工程。我意见尽快同你们签订合同。这个工程省领导很重视，要求明年国庆建成。希望你们认真研究一下，你带有关同志专门去拜访一下候厅长，给他汇报一下，把工程组织好。作为二公司在迎泽大街重振雄风的工程。特写此信，切记。”

就在柳凯生去世前半个月，公司办公室接到了他的电话，他声音非常微弱地说：“我听说二公司最近生产、经营情况比较吃紧，请告诉增谦，越是困难，越是要挺住。二公司有希望，总公司领导寄希望于他，一定让他挺住。”

1993 年 10 月 25 日，年仅 46 岁的总公司党委书记、总经理柳凯生同志过早地走完了他的生命旅程。

近两千名干部群众自发地参加了柳凯生的遗体告别仪式。人们从心底里怀念这位平凡而伟大的共产党员、人民公仆。那是一种刻骨铭心的怀念，一种失去亲人般的怀念。

从这支肃穆的送葬队伍中，我们看到了一座永不磨灭的丰碑。

1994 年 4 月 2 日，《太原日报》以“时代赤子”为题发表了长篇通讯。

（5）建工作家

太行气派，吕梁风华，
一支铁军，十万人马。
我们山西建工集团军，

南征北战奋勇闯天下。
为人民幸福，
为祖国强大，
哪里需要我们哪里把营扎。
站在改革潮头，
志在振兴中华，
大军过后就是一片繁华。
迎来朝阳，送去晚霞，
竖起铁塔，点燃焊花。
热汗揉进那一砖一瓦，
温暖送到了万户千家。
地球上雕刻，
蓝天下作画，
现代化新天地我们来开发。
站在改革潮头，
志在振兴中华，
无私奉献换来万间广厦。

这铿锵有力的《山西建工集团之歌》抒发了四万名建筑职工的心声，表达了我们勇往直前的钢铁意志。明眼人一看便知，没有亲身体验建工生活的人，是写不出这么好的歌词的。词作者何许人也？他就是从山西二建走向山西省文联工作的建工作家王振佳。

王振佳是江苏省南京市人，1937年出生。笔名笑风、沉静。诗人，高级工程师。1956年毕业于山西建筑工程学校工民建专业。毕业即分配到公司工作。当过技术员、施工员、调度员、公司办公室副主任。1981年加入中国共产党。在紧张的工作之余，他经常创作以诗歌为体裁的文艺作品，反映和升华建筑工人的生活。部分作品收入《诗歌选》、《工人诗选》、《山西诗选》等刊物。1979年加入中国作家协会。1983年调出公司。在公司工作生活了二十七年，把青春年华奉献给了山西二建，奉献给了山西的建设事业。调出公司后，他先后担任山西省文联《山西民间文学》编辑部主任、山西民间文艺家协会第一届理事、第二届副主席、中国歌谣学会副秘书长、山西省歌谣学会会长、山西文艺活动中心管理处处长、山西省老作家协会理事等职。

王振佳诗作好，人品也好。他原来住在公司的山佑巷平房宿舍内。平房拆迁后，他理应优先入住新楼房。新楼建成后，由于僧多粥少，要房的人挤破头，无奈之下，公司分管房产的副经理登门请他放弃。谁知话还没说完，他就爽快地说：“二公司的住房紧张情况我清楚，新房我不要了，把它分给最需要的职工吧！”其表现出的高风亮节令人感动不已。

山西二建是所大学校，从这里走向政坛的人为数不少，但从公司迈向文坛的，唯有王振佳。

（6）平朔建功

平朔是平鲁和朔县的合称，原为雁北地区两个不起眼的小县。因为有了平朔露天煤矿，才得以雄起，升格为地级市，得以与大同市称兄道弟。

中国平朔露天煤矿是中国煤矿开发总公司与美国西方石油公司岛西分公司共同开发、合资经营的项目，设计年生产能力1500万吨。公司承建的是煤矿的行政生活区。行政生活区位于朔州市城北偏西，地处北旺庄与七里河之间，相距矿区18公里，相距市区5公里。整个行政生活区占地面积140公顷。公司承建的一期工程为27万平方米，单体工程209项，

其中包括外宾楼、综合办公楼、影剧院、单身公寓和食堂等。

平朔露天煤矿规模大、投资多，建设周期短，被山西省人民政府列为重点工程，中央也十分关注。1983年3月开工典礼时，时任国务院总理李鹏、山西省省长王森浩、美方代表哈默先生亲临现场剪彩。

平朔露天煤矿是公司所施工的第一家中外合资项目。公司领导十分重视，组织了以张文裴为经理、吴殿春为书记的朔州分公司，抽调了第三工程处、第六工程处、直属工程处、安装处、机械处近2000名精兵强将，参加平朔露天煤矿的工程建设。

科技是第一生产力。学科学、用科学，是二建人的不懈追求。平朔露天煤矿行政生活区按照设计，要建一座500吨的水塔，水塔高48米，水箱重153吨。这在以往的施工中没有遇到过。困难难不倒二建人。工程技术人员经过认真研究，决定采用升板机提升水箱。施工中，采用内井架悬挂吊平台提升钢模板的施工工艺，内井架采用扣件式钢管脚手架，一次搭到48米高。水箱为倒锥体壳面结构，按设计要求在地面上套在支筒外侧，用土胎膜进行整体预制。水箱重达153吨，提升架及吊杆重150吨，施工荷载15吨，总重达173吨。采用24台升板机和两台备用升板机顺利将水箱安放在设计位置，创造了采用升板机提升水箱的新工艺。

在平朔露天煤矿的四年施工中，公司上下齐心协力，紧密配合，精心组织，精心施工，在雁北高原竖起了一座座高楼大厦，顺利完成了我省煤矿行业最大的中外合资项目——平朔露天煤矿行政生活区的建设任务，创造了享誉中外的“平朔速度”。

1987年12月5日工程竣工后，中国煤炭工业部平朔工业公司给公司赠送了一面锦旗，锦旗上写着“平朔新貌，二建建功”。

1983年公司建点时，这里是一片荒原。1987年公司拔点时，这里已是高楼林立，一片繁华。当爆竹炸响、煤矿职工喜庆入住行政生活区的时候，公司的职工打起行囊，又去开辟新的战场。这就是我们的二建人。

平朔，这里留下了二建人的勤劳、智慧和汗水，留下了二建人挥之不去的记忆。

（7）二六分家

国有企业的弊端之一，就是领导干部不稳定，就像走马灯一样，呼之即来，挥之即去，每隔两三年就要换一茬，对企业的长远发展不够有利。

1984年10月，柳凯生调走，公司党委副书记申智接任第十一任党委书记。

1986年7月，李学文经理因病离职，山西省机械施工公司党委书记王树贵出任公司第十四任经理。

1987年12月，公司平朔分公司一千人马胜利凯旋，返回太原。此时的公司职工人数达8000余人，基层单位20余个，摊子铺得较大，战线拉得较长，指挥不够灵便。1988年8月12日，山西省城乡建设环境保护厅决定，将山西二建的第六工程处、第七工程处、第八工程处、直属第二工程处、第三工程处和高级装饰公司从公司划出，成立山西省第六建筑工程公司。

分家后，山西二建的下属基层单位有：第一工程处、第二工程处、第三工程处、第四工程处、第五工程处、第六工程处、安装工程处、机械施工处、建筑构件厂、直属工程处、劳务服务公司、直属第二工程处、职工医院，共十二个，职工5000余人，另有离休干部100余人，退休职工1000余人。

二、六公司分家后，原任公司经理王树贵升任省建总公司副总经理，党委书记申智升任省建总公司党委副书记。公司经理由副经理赵廷瑞接任。山西省第三建筑工程公司党委书记张福堂调任公司党委书记。山西省第六建筑工程公司经理由公司副经理张俊义担任，党委书

记由公司工会主席范俊伟担任。

这次分家在财务、机具设备、房地产等方面留下了不少后遗症。十几年后，两个公司仍然纷争不断。这次分家，加重了公司的负担。在由计划经济向市场经济的转换中，第六建筑工程公司脱颖而出，成为省建总公司系统的排头兵，除了他们自身努力外，负担较轻，不能不说是因素之一。在同一起跑线上，负荷不同，跑得结果是不一样的。

从1988年8月起，公司在省建总公司这个大家庭里，又多了一位兄弟。

（8）TQC 开局

始自于1988年的全面质量管理活动，即TQC活动，大大提升了公司的管理水平。

实行经理负责制以来，公司逐步确立了企业法人代表在生产经营活动中的中心地位和企业党组织在监督保证中的核心地位。在激烈的市场竞争中，公司明确提出了“以质量求生存，向管理要效益”的经营方针，围绕经理任期目标责任制的实施，按照国务院领导关于“实行经济责任制必须首先实行质量责任制”的批示精神以及建设部颁发的《工程质量暂行规定》中经理对质量工作全面负责的要求，公司把全面质量管理作为企业管理的中心环节来抓，强化全员的质量意识，健全和完善各项管理制度，确立质量否决权。推行“PDCA”循环法，牢固树立“一切为了用户”、“百年大计，质量第一”的观念。首先，组织全员职工参加全面质量管理基础知识培训，组织全员参加统考。1988年、1989年连续两年被评为太原市TQC统考先进单位。管理人员参 率达100%。其次，公司设置了标准计量科专管全面质量管理工作。制定了企业各类人员个人标准759项，收集国标、部标540项，形成了较系统的技术标准和管理标准，并于1989年发布运行。第三，由点到面地开展QC小组活动。全公司注册QC小组48个。机械施工处QC小组的《振动沉拔灌注桩尖改进》等成果先后获奖。通过推行全面质量管理，公司的质量水平大幅提高，取得了良好的经济效益和社会效益。

（9）体制转换

1989年1月，山西省建筑工程（集团）总公司决定，公司原建筑构件厂整体划出，成立山西省构件公司，隶属山西省建筑工程（集团）总公司领导。至此，公司已先后分立成四个公司，公司被山西建筑界同仁戏称为“母公司”。

五十多年来，公司的管理体制大体经历了四个阶段。

五十年代是公司的初创时期。在企业管理上，主要是按照前苏联老大哥的办法，实行“一长制”，经理负全责，一言九鼎。

1959年全党批判右倾机会主义后，废止了“一长制”，企业实行党委领导下的经理负责制。企业的生产经营活动以及后勤、人事工作都要经过党委会集体研究决定。公司经理每季度向党委汇报一次工作情况，听取党委的指导。实际上，是党委书记说了算。

六十年代，毛主席批示推广“鞍钢宪法”，实行“两参一改三结合”。“两参”是指干部参加生产劳动，工人参加企业管理；“一改”是指改革不合理的规章制度；“三结合”是指工人、干部和技术人员相结合。公司闻风而动，立即实行。这项管理制度的实施，带来了技术革新和技术革命的高潮，使一大批有丰富实践经验的工人走上了企业的各级管理岗位，有的还担任了各级领导职务。缪永祥、侯炳全就是那一时期的代表人物。

进入八十年代以后，中央相继颁发了《国营工业企业法》、《全民所有制工业企业厂长工作条例》和《全民所有制企业职工代表大会条例》以及《中国共产党全民所有制工业企业基层组织工作条例》等重要文件。公司按照“一个中心”、“一个核心”的要求，确立了经理和党委在企业的地位，党政各司其职，各负其责，同心协力、齐抓共管。为了深化经理负

责制和企业内部经济责任制，增强企业活力，充分发挥公司和分公司两级干部的积极性，每年公司都要与基层主要领导签订经营承包合同，并按规定条款予以兑现，促使企业不断发展。

(10) 安危所系

从1989年4月中旬学潮到6月5日反革命暴乱的基本平息，共和国经历了惊心动魄的两个月。事态的发展起伏跌宕，许许多多的人经历了感情上的春夏秋冬和灵魂上的血与火的洗礼。

1989年的春夏之交，在首都北京及太原等部分地方发生了动乱和反革命暴乱。这场风波也波及到了公司。当时，公司承建了北京市王府井百货大楼百子湾楼仓工程。在太原，公司承建的山西省委办公大楼正干的如火如荼。学潮不但冲击党和政府机关，工地也受到冲击。在此期间，公司党委组织党员、干部和工人反复学习《人民日报》社论《要旗帜鲜明地反对动乱》，学习中共中央、国务院《告全体共产党员和全国人民书》，传达邓小平同志接见首都戒严部队以上干部时的重要讲话，使职工了解真相，澄清模糊认识，把思想统一到党中央上来。公司各级领导率领职工坚守工作岗位，全公司5000余名职工无一人参与动乱活动。针对学潮冲击北京百子湾楼仓工程和省委大楼工地的情况，公司组织职工保护施工现场，从而保证了施工和生活的正常进行，有力地促进了社会和企业的稳定。

(11) “五一”奖章

在公司七十年的发展历程中，涌现过许多劳动模范和先进生产者，而获得全国“五一”劳动奖章的则只有一人。他就是全国劳动模范，公司原第四工程处钢筋组组长李玉寨。

李玉寨同志是山西省定襄县人，1931年出生，1952年参加工作，在公司做了一名钢筋工，后当钢筋组组长。1988年加入中国共产党。1987年8月，太原机械学院主楼的施工进入紧张阶段。正在担任钢筋组组长的他，突然收到其母病危要他速归的加急电报。但他以企业为重，以工作为重，忍着悲痛与思念，继续坚持在生产一线，直到其母病逝，他才匆匆赶回家料理后事，三天后就返回了工地。从1986年到1988年，他带领全组16名员工辛勤工作，加工加点，共完成钢筋制作、绑扎计2465吨，完成施工产值164.4万元，平均工效208%，优良品率71%，节约钢材63.45吨，价值10.8万元。连续三年荣获山西省建筑工程总公司劳动模范称号，1988年荣获全国“五一”劳动奖章。1989年荣获“山西省劳动模范”和“全国劳动模范”称号，并赴北京参加了全国劳动模范表彰大会，披红戴花，受到了党和国家领导人的亲切接见。

(12) 共铸辉煌

八十年代是山西二建发展史上最辉煌的年代，是全体二建人共同用心血和汗水铸造起来的。

1980年公司承建了山西省监理所、山西农机厂、山西针织厂、山西省外贸公司、山西省委党校、山西大学、山西摩托厂、太原工艺美术厂、山西省粮仓学校教学楼、太原市总工会2#楼、山西省医科大学阶梯教室、山西省医科大学教工楼、太原木器太原邮政局、山西省技工学校、山西省棉麻公司7#楼、太原仪器研究所综合楼等40项工程。施工面积318998平方米，竣工面积124199平方米，完成施工产值2844.53万元，实现利润238.59万元。

1981年，公司承建了山西大学化学楼、山西省机电公司、山西省电力设计院、山西省标准局、太原市金属公司、太原邮政大楼等42项工程。施工面积294253平方米，竣工面积

102595 平方米，完成施工产值 2376.16 万元，实现利润 122.55 万元。

1982 年，公司承建了太原地毯厂、太原市土畜产公司、山西毛纺厂 2#楼、山西省煤炭进出口公司、太原锅炉厂、山西平朔露天煤矿、山西医科大学第一附属医院门诊楼、山西电视大学、山西晋昌公司、太原市影机厂、山西新华印刷厂、山西话剧团、太原面粉三厂等 62 项工程。施工面积 366964 平方米，竣工面积 165138 平方米，完成施工产值 3177.45 万元，实现利润 207.94 万元。

1983 年，公司承建了山西大学附中、山西省委党校、太原电池厂、山西电解铜厂、太原市委党校、山西省五交化公司、山西省储运公司、山西省地震局、太原市规划设计院、太原钢铁公司二轧厂等 62 项工程。施工面积 480343 平方米，竣工面积 154522 平方米，完成施工产值 4635.69 万元，实现利润 366.51 万元。

1984 年，公司承建了太原制药厂、太原云山饭店、太原交通大厦、解放军二六四医院住院楼、山西省人民医院住院楼、太原面粉三厂、太原第二制药厂、山西省司法学校主楼、山西省军区八一大厦、山西省财经大学教学主楼、山西省气象局主楼等 60 项工程。施工面积 535039 平方米，竣工面积 203548 平方米，完成施工产值 6787.68 万元，实现利润 632.45 万元。

1985 年，公司承建了山西医科大学第二附属医院住院楼、太原市化工学校、太原市金融大厦、山西电视大学、山西省中医学院教学主楼、山西省公路俱乐部、山西省经济管理学院、山西省交通研究院、山西省冶金厅、太原市洗涤剂厂、太原邮电局、山西省自动化研究所、山西大学环保楼、山西省展览馆等 58 项工程。施工面积 616693 平方米，竣工面积 231059 平方米，完成施工产值 8175 万元，实现利润 717.36 万元。

1986 年，公司承建了山西财经大学图书楼、太原卷烟厂主厂房、太原肥皂厂、山西省纺研所、山西太谷纺织厂、太原市结核病医院、山西电子工业学校、6904 厂综合楼、山西省冶金电机厂、华北工业大学教学主楼、山西省委办公大楼、太原变压器厂、太原市石油公司等 59 项工程。施工面积 5841 平方米，竣工面积 210856 平方米，完成施工产值 9032 万元，实现利润 500 万元。

1987 年，公司承建了山西省教育学院、太原市小店区委办公大楼、太原铁路医院门诊楼、太原市委党校、山西省文联 1#、2#楼、太原平板玻璃厂、山西省人民政府机关事务管理局高层住宅楼等 52 项工程。施工面积 512794 平方米，竣工面积 193663 平方米，完成施工产值 8756 万元，实现利润 273.5 万元。

1988 年，公司承建了山西大学科技楼、山西针织厂纺纱车间、华卫所、六十三军通讯楼、山西省计划生育中心、山西省肿瘤医院、太原毛条厂、山西省纺织厂、太原影都、太原市中心医院急救中心、介休纺织厂、北京市王府井百货大楼百子湾楼仓等 40 项工程。施工面积 424745 平方米，竣工面积 111061 平方米，完成施工产值 6140 万元，实现利润 311.3 万元。

1989 年，公司承建了太原三晋开发公司住宅楼、霍州洗煤厂、山西建筑机械厂、太原前进机械厂、河津铝厂、山西河曲电厂、山西客车厂、清徐县文化服务中心、太原市工贸大厦、纺织大厦等 44 项工程。施工面积 426843 平方米，竣工面积 143025 平方米，完成施工产值 7207 万元，实现利润 305 万元。

短短十年，公司向国家上缴利润 3670 余万元，为国家做出了应有的贡献。同时收获了多项荣誉。

七、围城突围（1990 年——1999 年）

在计划经济时期，公司办有学校、医院、幼儿园、托儿所、食堂、理发室、电影队……。职工的生、老、病、死，吃、喝、拉、撒，全由企业包。公司自觉不自觉地把自己建成了一个小社会，自己给自己建起了一座围城。在由计划经济向社会主义市场经济的转换过程中，这座围城不再是“社会主义优越性”的体现，而是企业向前发展的一道屏障。为了突破这座围城，开出一片新天地，使公司这棵老树发出新枝，公司在九十年代进行了许多有益的尝试和探索。

(1) 鲁布革风

九十年代的大幕刚刚开启，一股来自云南鲁布革的春风就拂面吹来。这股风使中国建筑领域泛起了层层涟漪，引起了一场不大不小的革命。

云南鲁布革水电站工程是八十年代世界银行贷款项目。从工程招标到工程实施，采用了先进的现代的项目管理模式。日本大成株式会社以低于概算 43% 的标价承接了引水系统工程。仅以 30 名管理和技术骨干组成项目管理班子，雇佣了 400 多名中国劳务人员，采用非尖端的设备和技术手段，靠科学管理，创造了低于我们 3600 万元的造价，两倍于我们的工程进度和四倍于我们劳动生产率的奇迹。人们不禁发问：是中国人懒吗？不是，大成公司月进度 373 米的纪录，正是由中国工人干出来的。那么，差距究竟在哪里呢？答案是在管理，在体制。我们的差距，在于我们缺乏科学的项目管理手段和适应项目建设规律的体制。这股鲁布革冲击波，在公司领导层、管理层引起了很大震动。大家共同认识到，要想做大做强企业，取得较好的经济效益和社会效益，必须始终不渝地牢牢抓住项目管理这个牛鼻子。从此，公司转变了以往栋号承包的做法，所有项目工程，都实行项目管理。为了适应项目管理的需要，公司及时调整了工作机构，建立了内部劳务市场、三钢租赁站、机具设备租赁站、材料供应站。这样，由表及里，由点到面，全面推开，使项目管理不断规范和深化。

(2) 鲁班巨奖

鲁班奖，是中国建筑业联合会颁发的国家优质工程奖，是建筑业的最高奖项。每个建筑施工企业都渴求得到这个奖项，并为得到这个奖项而骄傲和自豪。

1991 年 1 月，中国建筑业联合会在北京举行隆重颁发鲁班奖仪式。公司作为山西唯一的代表参加了颁奖仪式并获此殊荣。这是山西建筑系统获得的第一个鲁班奖。

荣获鲁班奖的工程项目是中共山西省委办公大楼。

省委办公大楼位于太原市迎泽东大街，在迎泽大桥东端。坐北朝南，是一座庄严雄伟的现代化高层建筑。地下两层，地上十二层，建筑面积 34140 平方米，现浇剪力墙结构。东西长 90 米，南北宽 13.5—21 米，外形平面为弧形。楼顶标高为 69.06 米。1986 年 4 月 10 日开工破土，中央发出停建缓建楼堂馆所指示后，于 1987 年 3 月 2 日停工。在停缓建 378 天之后，于 1988 年 3 月 15 日复工。公司第三工程处、第五工程处、安装处、机械处参加了该工程的建设。

省委办公大楼工程是山西省重点工程。省委领导、省建设厅领导、集体总公司领导经常到工地检查指导工作。为了加强各施工单位的组织协调，公司成立了现场指挥部，由公司总经理担任总指挥，生产副经理担任副总指挥。

省委办公大楼装修档次较高，一层和外装修为花岗岩贴面，二层以上为预制花岗岩板，外墙门窗均为茶色铝合金制品，窗盘心为铝合金幕墙。大厅门厅为花岗岩地面，柱面为大理石贴面。内设快速电梯六部。

1988年3月复工不久，太原发生了学潮，一些学生来到工地，高呼：“省委大楼，人民血汗！”口号，企图冲击工地，阻止施工。公司上下齐心协力，保护施工现场，千方百计保持正常的生产秩序，从而，施工生产没有受到大的影响。

在工程施工期间，公司各级领导亲临一线，精心组织，精心施工，昼夜不停，使工程又快又好地向前推进。实行全面质量管理，十分注重安全生产，实现了安全无事故。由于领导重视，职工努力，工期提前540天，节约钢材101吨，节约木材24立方米，工程成本降低20万元，取得了较好的社会效益和经济效益。

工程竣工经过省质量监督站验评，土建六个分部工程全部合格，其中五个分部工程达到优良。安装四个分部工程全部优良。优良品率达到90%。根据国家工程质量验收标准定为山西省优质工程。1990年5月，山西省推荐该工程参选鲁班奖。1991年1月，经中国建筑业联合会审核同意，公司如期获此殊荣。

（3）英才早逝

公司第十五任经理、高级工程师赵廷瑞同志是在任职期间因病去世的。

赵廷瑞经理中等个头，面庞黝黑，说话带有浓重的太原南郊腔。他是太原市小店区南马村人，生于1940年，自幼求学，学有所成，1965年毕业于太原工学院（现太原理工大学）土木工程。毕业后分配到公司第三工程处。那时的大学生在公司是稀缺资源，是企业的宝贝疙瘩。他运用自己所学的知识，尽心竭力地做好每一项工作。他从一名施工员做起，勤勤恳恳，踏踏实实，一步一个脚印，用实际行动赢得了职工的尊重和领导的器重，很快被提拔为施工队副队长。在那场史无前例的内乱中，知识贬值、技术掉价，他被冠以“臭老九”的帽子被批斗。粉碎林彪、江青两个反党集团后，赵廷瑞如释重负，精神更加振奋，工作积极性更高，逐步走向工程处领导岗位。在忙忙碌碌之中，他克服一切干扰，带领技术人员和工程管理人员努力钻研科学技术，学习当代先进的管理经验，率先在太原建起了两座高层建筑——云山饭店和交通大厦，为公司赢得了占领省城高校及医疗卫生系统建筑市场的先机。

赵廷瑞担任过公司第三工程处主任、公司生产副经理。二、六公司分家后，他出任公司第十五任经理。他是公司第一位科班出身的经理。他在任期间，公司承建的最大最有影响的工程是中共山西省委办公大楼。为了重振山西二建的雄风，提升企业形象，扩大公司的知名度，他亲自担任工程总指挥。不管公司工作有多忙，他每天都要到工地转一转，看一看，工程每天的进度都在他的掌控之中，从而使省委办公大楼成为公司干得又好又快的工程，打了一个漂亮仗，受到省委、省政府领导的好评，为以后承揽新的工程奠定了基础。省委办公大楼竣工之后，省委、省政府又将劲松小区工程、运达工程交由公司来承建。

在赵廷瑞任经理的三年间，公司的经济指标连续三年大幅增长，连续两年被评为省建总公司先进企业和太原市文明单位，并荣获全国施工企业优秀奖、山西第一个鲁班奖、山西省施工企业五十强、全国施工企业500强等荣誉。公司晋升为省级先进企业，荣立山西省劳动竞赛特等功。他本人先后被授予山西省优秀企业厂长（经理）称号和全国优秀企业家称号。

1991年6月10日，赵廷瑞因患肝病医治无效去世，年仅51岁。他的逝世是公司的一大损失。公司5000名职工为失去这位年富力强的好经理而痛惜。

（4）党代会

1991年6月，在赵廷瑞经理因病住院之后，经省建总公司批准，由公司总经济师杨怀川代行经理职权。同年10月6日，年届58岁的杨怀川成为公司第十六任经理。

1991年7月25日至26日，召开了中共山西省第二建筑工程公司第二次党员代表大会。

正式代表 111 名（全公司共有党员 625 名）。大会审议通过了张福堂书记所作的党委工作报告和任卫国同志所作的纪委工作报告，讨论通过了《关于加强党支部建设、发挥党组织的战斗堡垒作用的实施意见》，讨论通过了《省建二公司关于 1991 年至 1993 年社会主义精神文明建设的规划》，选举产生了新一届党的委员会和党的纪律委员会。张福堂、张满堂、杨怀川、蔺增谦、李绍周、赵卫东、任卫国、郭连山、关生唐当选为党委委员，任卫国、刘临萍、张银根、侯联敬、郭永胜当选为纪委委员。经省建总公司党委批准，张福堂任公司党委书记，张满堂为副书记，任卫国为纪委书记。

（5）“砸铁”行动

跨入九十年代以后，公司这匹老马渐显疲态。任务不足，资金短缺，负担沉重，就像三条绊马索，严重地制约着企业的生存和发展。拖欠职工工资，医药费不能按时报销，办公区、宿舍区停水停电，不再是个别现象，逐步演化成一种常态。

形成这种状况，非一日之寒。究其原因，既有外部因素，也有内部因素；既有客观因素，也有主观因素。其中主观因素是主要因素。

长期以来，企业吃国家的大锅饭，职工吃企业的大锅饭。大锅饭使企业失去了生机和活力。大锅饭把职工吃软了，吃散了，吃懒了。干多干少一个样，干与不干一个样，使职工的战斗力和战斗力日趋低下。

这不是公司的孤立现象，而是那个时代社会的普遍现象。为了尽快改变这种状况，太原橡胶厂率先在职工中开展了干部砸掉“铁交椅”、工人砸掉“铁饭碗”、职工砸掉“铁工资”的“砸铁”行动。公司党委于 1992 年 3 月 4 日发出通知，大力推广太原橡胶厂的先进经验，深化企业劳动、人事、工资制度改革。这是一项涉及职工切身利益的改革，改革起来难度相当大。再难也要改，这是一道绕不过去的坎儿。公司党委、公司领导态度坚决，旗帜鲜明，从而使这三项改革顺利推进，代之以绩效工资制、岗位工资制。从此，不干活还要领工资、领奖金时代一去不复返了。

（6）“双改”并行

1992 年 9 月，公司同时推出了两项重大改革，一是住房制度改革，二是公费医疗制度改革。

在计划经济时期，企业的住房是作为一种福利无偿分配的，存在着诸多不公平之处。同是企业职工，同为企业做奉献，家居城市的有资格分房，家居农村的没资格分房；就是城市里有资格分房的，也有楼房、平房之分，大房、小房之分，层次高、低之分，成色新、旧之分，质量优、劣之分，朝向之分，配套设施齐全与不齐全之分。职工对此意见很大，屡屡发生抢房事件。因租金低廉，远远不够房屋的日常维修费用，给企业造成一定经济负担。借助太原市人民政府推行住房制度改革的东风，公司适时启动了住房制度改革，进行了公房出售，由租房变买房，由单位产权变私人产权。在第一批公房出售中，由于加强了宣传，职工购房的积极性十分高涨，在符合销售条件的 900 余套住房中，售出 700 余套，占到 80% 以上，超出预想目标。

长期以来，职工看病发生的医疗费一直实行实报实销制度。这种制度漏洞很大，逐渐形成了“一人公费，全家吃药”的局面，加大了企业的负担。为改变这种状况，公司借鉴其他单位的先进经验，实行按比例报销的办法。由于离休干部和因公致残人员是两个特殊群体，仍旧执行实报实销的办法。退休职工和在职职工均按工龄长短确定不同的报销比例报销。工龄在 30 年以上的报销 80%，工龄在 20 年以上的报销 70%，工龄在 10 年以上的报销 60%，工

龄不足 10 年的报销 50%。

这两项制度的改革，都涉及到职工的切身利益。为了保证“双改”的顺利推进，公司党委于 9 月 17 日下发了关于贯彻落实公司房改方案和医改方案的通知，党政齐抓共管，上下共同努力，使“双改”平稳推进，收到了较好的效果。这两项重大举措，不但大大减轻了企业的负担，而且为企业的生产经营活动补充了数目可观的资金。

(7) 挺进沿海

1993 年 3 月，杨怀川经理退休。毕业于清华大学的公司副经理蔺增谦升任第十七任经理。

进入九十年代后，建筑行业的竞争日趋激烈。由于体制僵化，机制不灵，包袱沉重，资金短缺，加之思想理念更新较慢，应对措施不利，公司掉队落伍了。正常的生产生活秩序被打乱，公司陷入了困难境地。

在困境中，公司领导为了企业的生存和发展，决定向国家投资的重点和热点区域——沿海地区拓展。公司先后成立了以冉跃生为经理的上海分公司，以杨林娜为经理的威海分公司、以武九林为主任的机械化施工分公司第一工程处，分别开赴沿海城市——上海浦东、山东威海和深圳特区。他们克服远离大本营、气候不适等重重困难，独立作战，勤奋工作，作出了各自应有的贡献。

上海分公司承建的塘桥 01 栋、02 栋高层住宅，座落在上海浦东塘桥地区茂兴路东，塘桥路南 V 型转弯处。平面造型为两个碟形建筑，总建筑面积 21637 平方米。01 栋地下室两层，地上十八层，总高 58 米。02 栋地下两层，地上二十层，总高 70 米。该工程 1993 年 12 月开工，1995 年 12 月竣工，两年时间完成施工产值 3766 万元。工程质量被上海质监部门评为优良工程。

威海分公司承建的威海新威城市信用合作社工程，位于威海市环翠区。建筑面积 16000 平方米，框架剪力墙结构，地下一层，地上十二层，长 70 米，宽 42 米，总高 50 米。外墙镶贴面砖，正面为玻璃幕墙。1994 年 5 月开工，1995 年 12 月竣工。工程总造价 1250 万元。

八十年代末，九十年代初，公司还在青岛承建过工程。在沿海地区的施工，使队伍得到了锻炼，扩大了公司的知名度。

(8) 岢岚献技

1993 年 12 月，公司安装一分公司在太原卫星发射中心（位于山西岢岚县）承接了一项特殊的安装工程。

这项工程是 1325 工程的一部分。具体任务是安装一台 100 吨/50 吨龙门吊车。这是一项工作难度大、技术含量高的工程。接受任务后，高级工程师王德凯等工程技术人员认真钻研，反复推敲，攻克了道道难关。他们运用对枣形桅杆的中部进行简易加固形成约束可以提高承载力的原理，创造出枣形桅杆简易加固吊装法，成功地完成了吊装门腿（60 吨）提吊桥型柱（47 吨）的安装任务。工程达到了设计标准，受到建设单位的好评。

(9) 旧貌新颜

在计划经济时期，社会上流行着一句大寨人的话，叫做“先治坡，后治窝”。

那时，建筑施工企业的任务，大多是政府下达，与办公场所的好坏没有什么太大的关系。因此，建筑施工企业在什么样的环境中办公似乎并不重要，宁肯把利润全部上缴给国家，也

不肯为办公楼花上一分钱。

进入九十年代以后，情况就今非昔比了。建筑施工企业不仅率先进入竞争行列，而且近乎无序竞争、过度竞争，就连没有任何资质的农村包工队都要和建筑施工企业分上一杯羹。竞争取胜的根本在于实力。实力表现在人才、管理、技术、财力、物力、装备等诸多方面。企业的自身形象也是不可小视的因素之一。社会上以貌取人的事是常见的。我们是建筑施工企业，如果自己的办公场所破烂不堪，龌龊龌龊，谁家也不会放心地把工程交给你来做。连自己的家都建不好，能给别人建好家吗？这是建设单位的普遍担心。公司为此碰过不少壁。本来谈好的工程项目，来公司一看，就又变卦了。丑媳妇难见公婆。公司领导层敏锐地认识到，要想承揽到足够的工程任务，首先要把自己装扮漂亮点，要把公司的办公场所建设好。

要改变公司的形象，改变院容院貌，关键是要拆除横亘在办公楼正面的旧楼。这已成了八十年代以来历届公司领导的共识。这座烂楼是压在公司全体员工心上的的一块石头。然而，这座烂楼并不是公司所有，产权单位是山西省建筑设计院。经多年多次协商，公司决定在公司山佑巷宿舍区建一栋四单元六层住宅楼，拿出两个单元给省建筑设计院，作为拆除这栋烂楼的交换条件。没想到，山佑巷宿舍楼一盖就是八年，直到1992年冬季才竣工交付使用。按说新楼建成了，烂楼就该拆除了。事情没那么简单。新楼建成后，公司把两个单元的钥匙交给了省建筑设计院，他们并没有把房子分配给住在烂楼上的住户，而是分配给了在职职工和离退休职工。烂楼产权是省建筑设计院的，而住户却是其他单位的。从1993年起，省建筑设计院虽然做了一些工作，采取了一些必要措施，但毕竟住房不同于其他事物，不来硬的来硬的是不可能奏效的。住户不搬，省设计院也束手无策，最后干脆撒手不管了。面对这种局面，公司领导十分焦急，不分白天晚上，不分工作日节假日，三番五次地不厌其烦地一家一家登门做工作，对搬迁确有困难的，帮助解决住房等实际问题。好事多磨。经过半年多的努力工作，到1994年10月，烂楼上的住户全部搬走。这样，烂楼拆除了，机关大楼临街了，出入公司再也不用走旁边左道了，职工心里一下敞亮了。烂楼拆除后，公司重新修建了大门，存车棚，硬化了庭院，划定了车位，装修了办公楼，公司的面貌焕然一新。虽然办公楼的质地不算好，但总算像个家的样子了。丑媳妇终于可以见公婆了！

（10）政工楷模

提起公司党委书记张福堂，没有一个不翘大拇指的。

张福堂同志是辽宁海城人，16岁（1951年）参加工作，19岁（1954年）加入中国共产党。五十年代随辽宁建筑公司援建山西，把一生的大好年华都奉献给了山西建设事业。六十年代在中国人民大学工业经济系函授毕业。在山西的建筑大军中，他一直从事党的思想政治工作，他深知，作为一名党务工作者，正人首先要正己。他对自己要求十分严格，政治上向最高的同志看齐，生活上向最低的同志看齐。1982年，他奉命从省会太原调到长治市省建三公司工作，撇开家庭，孤身一人，他毫无怨言。在省建三公司党委书记岗位上干就是六年。1988年8月，二、六公司分家后，他才从长治回到太原到公司任职。他政治上要求进步，学习也从不放松。在职期间攻读了中国人大工业经济与企业管理专业，获得了函授本科毕业证书。作为一名老政工，上党课对于他说是轻车熟路，小菜一碟，不用备课也能讲他几箩筐。但是他讲党课总是认真调查，看职工目前在想些什么，关注着什么，他注重从理论与实践的结合上讲清问题的实质，给党员和职工解疑释惑。他讲得入情入理，职工听得入脑入耳。张福堂生活俭朴，从来不搞特殊化，在公司工作的七年间，中午一直在机关食堂排队买饭。他政治上比较坚定，在大是大非面前旗帜鲜明，绝没半点含糊。1989年“六四风波”时，公司的省委办公大楼和北京王府井百货大楼百子湾楼仓工地受到不同程度的冲击，他亲自到现场组织职工保护工地，维持秩序，从而保证了工程正常施工，进度、质量、安全

都没受到任何影响

张福堂是高级政工师。1986年荣获全国优秀思想政治工作者称号。1987年山西省建工局党员推举他为建工局系统的党员代表，参加了中共山西省委党员代表大会。他还担任过全国建筑职工思想政治工作研究会理事、山西省建设系统思想政治工作研究会理事、太原市北城区人大代表等社会职务。

张福堂同志1995年退休。在其任公司党委书记七年间，公司连续五年被太原市人民政府授予文明单位称号，公司党委多次被山西省直工委、山西省建工集团总公司党委授予先进党委称号。

1993年他撰写的《如何当好企业党委书记》的文章，刊登在《全国建筑政工研究》杂志上，后被时代出版社评为“优秀论文”，2000年被国家体改委选入《中国改革理论与实践》一书的上卷，同年6月在全国出版发行。他是被选入此书的山西省建设系统的第一人。

(11) 两层分离

1995年11月，山西建工集团再次调整了公司党政领导班子。经理蔺增谦改任党委书记，省建四公司副经理张建元出任公司第十八任经理。根据交叉任职的规定，张建元同时担任党委副书记，蔺增谦同时担任副经理。

张建元思想理念比较前卫。到任不久，即对公司的方方面面进行了大刀阔斧的调整。在一系列的调整举措中，两层分离是比较成功的。

公司自创建以来，管理人员和劳务人员就在一个锅里搅饭勺，实行同吃同住同劳动。管理人员经常参加班组劳动，优秀劳务人员参加了企业管理，彼此之间没有严格的界限。几十年来，干群关系融洽，相安无事。

进入九十年代以后，情况发生了很大变化。一是进入市场经济以后，要求企业向专业化发展，过去那种管理人员和劳务人员混编的组织形式已经不能适应现代化大生产的需要。二是企业的固定工大多是1970年以前招用的，这时年龄都在50岁上下，精力体力对于从事建筑施工来说已有一定困难，自有劳务人员难以形成独立的施工力量。八十年代以来，公司招用了大批农民合同工，这时合同期满，按照上级要求不再续聘。接踵而来的是，农村实行联产责任承包责任制以后，大批从土地上解放出来的剩余劳动力开始涌入城市。由于建筑业是劳动密集型产业，又介于工人和农民之间，这些农民工最先涌入了建筑领域。进城务工农民呈现出一种新的组织形态，他们由经纪人（俗称包工头）负责召集和组织生产，以共同地域为特点，召之即来，来之能战，工程结束，各回各家。使用农民工更加便捷，且成本较低，不用再为他们的衣食住行劳心费神。公司原来的管理模式已经过时。三是原来的工程处少则五、六百人，多则上千人，职工的吃喝拉撒、生老病死全由企业包，分散了企业的财力、物力和领导的精力，不能使管理人员聚精会神地抓好主业。原有的组织形态阻碍了企业的发展。

鉴于此，实行管理层与劳务层分离是大势所趋，是必由之路，有利于企业的长远发展。

公司的两层分离是分两步进行的。第一步，以工程处为单位一分为二，管理人员进入分公司，劳务人员进入施工处。领导也是一分为二，主任、副主任、主任工程师组成分公司领导班子，书记、工会主席组成施工处领导班子。分公司和施工处分灶吃饭。分公司使用劳务人员基本上从施工处抽调。第二步，公司成立劳务人才开发公司，下辖六个施工处，劳务人员实行集中统一管理。人员一度达到2800余人。

人的工作是最难做的。几年来，劳务公司做了大量艰苦细致的思想政治工作和组织管理工作。针对不同情况区别对待、对症下药。符合退休条件的办理退休。同意办理失业手续的移送到社会失业所。找到新的就业岗位的负责介绍到新单位工作。经过逐步分流，劳务公司在册人员大为减少，仅剩400余人，大大减轻了企业负担，也使本人各得其所。

(12) 破茧之举

企业后勤历来依附于主业并为主业提供必要的保障服务。

1996年，作为公司综合改革的举措之一，后勤工作实施物业化管理，把原基层单位的后勤部门与公司机关的后勤服务部合并，成立了物业公司。把一直靠企业喂奶生活的后勤部门，变成了自主经营、独立核算、自负盈亏、自我发展的经济实体。

断奶之后，物业公司遇到了很大困难。首先是资金链断裂，经费入不敷出，捉襟见肘。水电费亏损是企业长期存在的老大难问题。由于设备和线路严重老化，跑、冒、滴、漏十分严重，是企业的沉重负担之一。物业公司在1996年2月8日成立后，水电费亏损成了最头疼的问题。从住户手里收取的水电费不足缴费额的二分之一，差额部分过去由各基层单位补贴，现在由物业公司负担，实在难以承受。不能按时足额缴费，自来水公司、供电局停水、停电没商量。解决停水停电问题成了物业公司的第一要务。其次是职工的思想理念跟不上。吃惯了企业的大锅饭，一下改成自己掏腰包，转不过这个弯来。收费和不交费形成了尖锐的对立。在此期间物业员工受了不少气。第三是房地产租赁业务条件受限，短时间内难以见到成效，经营管理好公司的房地产是物业公司的主要任务，也是物业公司的主要经济来源。但当时开发的条件尚不成熟，只能靠出租屈指可数的几间门面房维持生计。

改革的阵痛几乎导致物业公司窒息而亡。熬过黑夜就是黎明。经物业员工的坚持和忍耐，终于度过了难关，迎来了生机。物业公司把为职工多盖房、盖好房作为主旨，利用国家给企业的优惠政策，抓住机遇，积极开展集资建房。物业公司先后在建设北路、寇庄南街、坞城北街、农科北路、狄村张家巷等地建造了13幢住宅楼。建筑面积50000余平方米，安置650余户，退出的旧房又安置300余户，大大缓解了公司的住房紧张状况。俗话说，安居才能乐业。职工住房解决后，企业有了凝聚力，职工有了积极性，物业公司从此也有了生机和活力。

(13) 天工流产

1997年，公司调整的步子迈得更大，走得更远。

首先，为了减少支出，降低成本，指挥便捷，取消了分公司的管理、核算职能，将长期实行的两级核算三级管理改成了一级核算两级管理，即公司直接管理项目。9月25日，公司发布文件，正式取消了一、三、六分公司，暂时保留的二、四、五分公司没有了管理核算职能，只作为一种过渡形式，代行公司管理职能对项目实施管理。分公司人员的工资由公司统一发放。

其次，深化第二层次的改革，建立产权明晰、权责明确、政企分开、管理科学，具有独立法人资格的有限责任公司。各有限公司独立核算，自主经营，自我约束，自我发展。公司先后有六个有限公司粉墨登场。他们是：

劳务人才开发公司改组为山西通力建筑劳务有限公司；

安装一分公司改组为山西通达工业设备安装有限公司；

机械施工分公司改组为山西通盛机械施工有限公司；

三分公司（部分）改组为山西通海建筑工程有限公司；

物业公司改组为山西宏宇物业管理有限公司；

山西凯源物资公司（即原劳动服务公司）及直属第二工程处合并改组为山西奥博建工实业有限公司。

公司为上述六个有限公司的第一大股东，为控股股东。

第三，对公司资质移花接木，与山西安业集团共同出资组建山西天工建设有限公司。公司聘请社会资产评估事务所对公司剩余资产进行评估，到山西省工商局进行了注册登记，刻

制了公章，印刷了天工公司的办公用纸。此时已万事具备，只欠东风——只要山西省建设厅同意并报请国家建设部批准，把公司拥有的国家一级施工企业资质嫁接到天工公司，天工公司就可以名正言顺地开张营业了。

按照这种设计，公司剩下的是一个没有施工资质、没有施工能力的空壳。

然而，人算不如天算。公司多次公关，依然没有攻下建设行政主管部门这一关，未能实现资质嫁接，天工公司被迫流产。本欲金蝉脱壳，结果胎死腹中。

（14）拍卖医院

就在公司筹备组建天工公司之时，发生了一个小插曲，那就是时拍卖公司职工医院。

公司职工医院是计划经济的产物，那时，社会上缺医少药，医疗保障无从谈起。职工们负了伤，生了病，治疗很不方便。有时伤病甚至危及到职工的生命安全。为了解决这个老、大、难问题，公司领导费了不少心思。公司早在六十年代初期，就在公司机关专门设置了卫生科，在各个基层单位设置了医务所，满足了职工就医疗伤的需要。七十年代初，根据当时施工队伍庞大，家属不断增加，现有医疗队伍和医疗设施已经不能适应的实际情况，公司决定组建50张床位的职工医院。多年来，公司职工医院本着救死扶伤、实行革命的人道主义精神，重视医德医风建设，努力提高医疗技术，热情为职工和家属服务，作出了自己的贡献。职工医院自身也得到了发展，设置了内科、外科、妇产科、检验科、口腔科等科室，一般病情、一般手术都可在本院得到解决，医务人员达到了30余人。随着时间的推移，社会的医疗卫生事业飞速发展，医疗资源的配置日臻完善，人们看病住院都涌向社会医院，公司职工医院门庭逐渐冷落，医务人员的工资发放都成了问题，每年公司都要对医院进行补贴。1998年3月17日，公司决定把职工医院剥离出去。经社会资产评估事务所对医院资产评估，价值约20万元。公司即以20万元标价公开竞标，拍卖公司职工医院。竞标会上，职工医院原院长冯中其与原外科主任薛国生进行了竞标演说，公司领导、离退休职工代表、基层和机关职工代表参加会议并投票打分，结果薛国生中标。职工医院剥离后，自主经营，自负盈亏，独立承担民事权利和义务。公司以5%的无形资产入股，并委托医院管理离退休职工的医疗相关事宜。职工医院剥离后，经太原市卫生局批准，更名为太原市东华门医院。公司从此卸去了一个包袱。各基层医务所也相继消亡。

（15）民选经理

1998年的初春，春寒料峭，凉风袭人。

对于山西二建来说，这是个黑色的初春。

天工流产，任务奇缺，生产生活难以为继，企业走到了一个十字路口。

在这迷茫之际，经理张建元因病休养。

在企业何去何从，面临方向性选择的关头，1998年3月13日，山西建工集团董事长兼总经理袁纶华出席了公司的党政联席会议。谁也没有料到，在会议即将结束时，党委书记蔺增谦在会议室突发脑溢血，紧急送往山西医科大学第二附属医院救治。

经理病了，党委书记也病了。山西二建真是祸不单行，雪上加霜。

1998年3月19日，山西建工（集团）总公司召开党政联席会议，专题研究二公司的领导班子建设问题。决定解聘张建元的经理职务，同时免去其担任的党委副书记职务。确定二公司的经理由职工代表大会民主推选产生，冉跃生、李春德为经理候选人。

3月22日，公司八届二次职工代表大会在庄严肃穆的气氛中召开。山西建工（集团）总公司党委副书记贾保民出席会议并讲话。会议根据《企业法》和《企业职工代表大会条例》

中关于民主选举厂长（经理）的有关规定，参照中共山西省委关于公开选拔企业法人代表的相关要求，由职工代表以无记名投票的方式选举经理。会上，公司原经营副经理冉跃生、生产副经理李春德分别做了竞选经理的演说。经代表投票，选举冉跃生为公司经理。

3月25日，山西建工（集团）总公司批准了这次民选结果。冉跃生成为公司第十九任经理，也是第一位民选经理。

5月26日，《山西工人报》在头版显著位置以《职工民主选举“当家人”》为题，对公司民选经理情况进行了专题报道，并配发了评论员评论。

冉跃生走马上任后，立即组建了充满青春活力的公司行政领导的班子，跟着又迅速恢复和组建了第一分公司、第二分公司、第三分公司、第四分公司、第五分公司、第六分公司、第七分公司、第八分公司和安装分公司。

同年9月，经山西建工（集团）总公司党委批准，党委书记蔺增谦改任公司调研员，党委副书记关生唐成为公司党委第十四任书记。

公司新的组织架构形成后，积极开展生产自救活动，充分调动公司和分公司两个积极性，大力开发工程任务，努力控制成本支出，终于遏止住了经济效益下滑的势头，当年实现了减亏目标。

就这样，一个瀕临破产的企业，重新焕发生机和活力。

（16）9000 认证

ISO9002 系列标准，代表了当代质量管理的最高水平。

1998年5月，公司最高决策层决定，在全公司贯彻这一国际质量标准，使企业按标准化、制度化和程序化作业，向当代质量管理的最高水平冲击。

为此，公司成立了贯标领导小组和贯标办公室，培训了内审员队伍，编制了公司的质量手册和程序文件，指定并印发了“关于在贯彻 ISO9000 系列标准中考核、评比、奖惩的规定”。同年10月7日至9日，北京九千标准质量体系认证中心对公司的贯标情况进行审核，一次验收通过，并向公司颁发了 ISO9002 质量体系认证证书。

10月18日，公司隆重召开了 ISO9002 标准认证体系认证发布会。山西日报社、山西电视台等新闻媒体进行了相关报道。这标志着公司的质量管理跨上了一个新台阶。

（17）多经多舛

1998年公司在大病初愈、百废待兴、资金极度匮乏的情况下，决定投资巨资在农科北路原机械分公司院内修建柱天石材加工贸易广场（现称柱天石材城）。一晃过去了十一年，回头再看，这是一个错误的决定。

石材城的工程立项源于太原奥运村的建设。那时，新闻媒体上纷纷报道计划在太原河西现代装饰城原址上建设奥运村。根据这一传闻，公司决定在农科北路修建一个石材城，试图把河西现代装饰城的商户引进来，使之成为公司的新的经济增长点，以利企业分散风险。初衷无疑是好的。公司作出决定之后，不惜投入重金，立即进行了前庭后厂模式的基本建设。然而，计划赶不上变化。奥运村的建设立项并没在太原落实。河西现代装饰城不但没建奥运村，而且又在相邻处新建了一个明珠市场，建设规模比公司石材城大的多。在这种情况下，已经引进公司石材城的商户纷纷退租返回河西。公司石材城无奈只好改变用途，改作房屋租赁。依现在的收益要收回投资，不知要等到何年何月。

虽然建筑业是万岁行业，只要有人类存在，就会有建筑业存在。但万岁行业不等于年年兴旺。作为国家调控经济的重要砝码，一旦国家发生经济过热或通货膨胀，首先压缩的就是

基本建设战线。居安思危，未雨绸缪，为了分散和抵御行业风险，开展多种经营无疑是明智的选择。

公司在六十年的征程中，有过过五关斩六将的辉煌历史，也有过走麦城不堪回首的历史。在开展多种经营方面，公司屡屡走麦城，没有一项成功的。太(原)清(徐)焦化厂、太【原】榆【次】养鸡场、五台山旅行社、敦化坊集贸市场、山西凯源物资公司...。这一个个多种经营项目，红红火火开张，冷冷清清落幕，这其中的经验教训，值得深思和总结。

(18) 讨债风波

1999年元月，一场惊心动魄的讨债风波，一度使公司办公楼失守。

进入九十年代，一个名曰“三角债”的名词开始在社会上流传开来。所谓“三角债”就是建设单位拖欠施工企业的工程款，施工企业拖欠供应商的材料款和农民工工资。施工企业作为“三角债”的中间环节，就好比老鼠钻进风箱里——两头受气，谁也惹不起。公司作为施工企业的一员，同样被“三角债”所困扰。一面向建设单位求爷爷、告奶奶，好话说尽，好事办尽，讨要工程款；一面苦口婆心地向供应商、农民工讲情况，摆道理，下保证，请求他们理解、体谅公司的暂时困难。公司领导、分公司领导、项目负责人，为此操碎了心，有的为此挨过骂，甚至挨过打。

1999年这场风波就是由讨债引起的。

江苏南通六建是公司的多年合作伙伴，公司承接下工程，特别是高层建筑，大部分由南通六建提供劳务。1993年，公司承接到山东威海市城市信用合作社大楼工程后，威海分公司使用的劳务人员依旧是南通六建的农民工。该项工程1995年12月竣工。别看建设单位是金融系统，他们的建设资金也严重不足，工程交付使用后，还拖欠大量工程款。分公司多次索要无果，迫不得已只好诉诸法律。官司打赢了，又遇上了执行难，钱还是到不了手。一拖就是几年。农民工十分恼火。

1999年元月的一天，参加过威海施工的部分农民工在包工头谢富华的带领下，到公司机关找到威海分公司经理杨林娜索要工程款。因行为过激，限制了杨林娜的人身自由，引起了机关部分职工的义愤，双方发生了肢体冲突。当天下午，南通六建大批农民工涌入公司，占领了机关办公楼，并在机关大门口悬挂起了索要工程款的白布条幅。为了保证公司机关人员的人身安全，公司领导决定，暂时撤出大楼，等候有关部门的处理。

等候几天没有结果，公司组织职工夺回了公司办公楼，恢复了正常的办公秩序。

这场风波使公司受到了一定的负面影响。最终双方通过协商，妥善解决了矛盾。不打不相交。风波过后，公司与南通六建和好如初。至今还与他们保持着良好的伙伴关系。

(19) 功成名遂

虽说九十年代公司不太景气，但是瘦死的骆驼比马大，经过公司员工的辛勤工作，仍然承建了不少工程，获得了不少荣誉。

1990年，公司承建的主要工程有：山西省晋城矿务局成庄电厂、山西省电子学校、太原铜厂精练车间、太原地下停车场、山西省棉麻公司住宅楼、太原化工厂多功能厅、山西省农机研究所。

1991年，公司承建的主要工程有：山西省物资学校、山西省地矿厅、太原制棉厂、山西省劲松小区。

1992年，公司承建的主要工程有：6904厂装配综合楼、山西省棉麻公司综合服务楼、山西省轻工厅住宅楼、太原市高新技术开发区通用厂房。

1993年，公司城建的主要工程有：太原理工大学学生公寓楼、山西晋中地区广播电视大楼、山西省军矿局写字楼、太原卷烟厂烟叶库、山西省民政厅滨河西路南北住宅楼、山西省供销社11#12#楼、太原平板玻璃厂老干部活动中心、太原钢铁集团尖山铁矿、山西韶曦别墅区、上海浦东塘桥茂兴小区01幢02幢高层住宅、山东威海市城市信用合作社、山西省计委培训中心。

1994年，公司承建的主要工程有：山西省旅游局，太原晓山大厦、山西怡邦国际大酒店、太原搪瓷厂、大同市第三人民医院住宅楼、太原国际大都会、山西省财政厅住宅楼、山西交城中学。

1995年，公司承建的主要工程有：太原三晋开发公司综合楼、山西河曲电厂二期工程、太原市少年宫综合楼。

1996年，公司承建的主要工程有：山西离石德瑞洗煤厂、山西省农科院住宅楼、太原市电信局迎泽苑1#2#高层住宅。

1997年，公司承建的主要工程有：太原市邮政重件处理中心、山西省朔州煤管局办公大楼、太原爱美高长江大酒店、太原市工商银行住宅楼、北京市丰台区马家堡人防及住宅工程。

1998年，公司承建的主要工程有：太原市交通指挥控制中心、山西省地矿税务局1#楼、山西省阳泉供电局生产运行计量楼、山西省原太高速公路忻州收费站综合楼、山西灵石宏源休闲山庄、山西邮政设计院、山西省行政学院、太原三晋开发公司住宅楼。

1999年，公司承建的主要工程有：山西襄垣粮库、山西鸣李粮库、山西田村粮库、山西阳泉市客运中心、太原太航仪表厂1—5#住宅楼、山西飞云大厦、山西省政府机关1—5#住宅楼、华吉公司1—2#住宅楼、太原市煤气化公司住宅楼、山西临汾民政局福利中心。

九十年代，公司获得的国家级奖项有：

1990年4月17日，“施工企业管理优秀奖”；

1991年1月，山西省委办公大楼荣获“鲁班奖”；

1992年10月，荣获“精神文明建设先进单位”；

1992年12月，荣获“全国施工企业500强”；

1993年12月，荣获“全国500家最佳经济效益建筑企业”；

1996年9月，荣获“全国工程质量管理先进企业”。

获得的省级奖项有：

1990年7月1日，荣获“先进党组织”；

1990年12月13日，荣获“交通安全先进集体”

1991年3月，荣获“1990年度省级先进企业”；

1991年4月，荣获“干部正规化理论教育先进单位”；

1991年5月，荣获“在社会主义四化建设中成绩显著荣立特等功”；

1991年7月1日，荣获“先进党组织”；

1991年8月，荣获“全省建筑行业设备管理优秀单位”；

1991年10月，山西省展览管工程被评为“山西省优质产品”；

1991年11月，荣获“思想政治工作优秀企业”；

1992年9月，荣获“模范职工之家”；

1992年10月，荣获“山西省建设系统科技工作先进集体”；

1993年6月，荣获“先进基层党组织”；

1993年10月，荣获“山西省城乡建设系统科技工作先进集体”；

1993年12月，荣获“省建筑安装施工企业综合经济实力评估50强”；

1994年4月，山西省劲松小区B型1#2#楼、C型楼三项工程，均获“优良工程”；

1994年12月，荣获“重合同、守信用单位”；

1995年1月，山西省劲松小区工程荣获山西省建筑工程质量奖“汾水杯”；

1997年7月，荣获“先进基层党组织”；

获得太原市人民政府颁发的奖项有：

1990年3月，荣获“交通安全先进单位”；

1990年3月，荣获“绿化东西山光荣证”；

1991年3月，荣获“安全生产先进单位”；

1991年3月，荣获“太原市七五期间档案系统先进集体”；

1991年4月，荣获“太原市文明单位”；

1992年1月，荣获“交通安全先进单位”；

1992年3月，荣获“太原市文明单位”；

1993年3月，荣获“交通安全先进单位”；

1993年3月，荣获“太原市文明单位”；

1994年3月，荣获“交通安全先进单位”；

1995年3月，荣获“交通安全先进单位”；

1996年3月，荣获“交通安全先进单位”；

1997年3月，荣获“安全生产先进单位”；

获得山西建工（集团）总公司的奖项有：

1990年1月，荣获“1989年度先进企业”；

1990年1月，荣获“1989年信息先进企业”；

1990年6月，荣获“1989年度先进党委”；

1991年3月，荣获“1990年度先进企业”；

1991年4月，荣获“QC小组先进单位”；

1991年6月，荣获“1990年度先进党委”；

1993年6月，荣获“1992年度先进党委”

1993年9月，荣获“1992年度建设管理设备优胜单位”；

从公司荣获的获奖情况可以看出，呈现前高后低态势，折射出公司在九十年代的发展曲线，真实地反映了公司的发展历程。

八、宏图再展（2000年—2009年9月）

转瞬之间，跨入了2000年，掀开了新的纪元。

进入2000年以后，共和国依然保持着健康、平稳、持续、快速发展的势头。虽然期间遇到了四川汶川八级大地震和世界性的金融危机，但中国人民在以胡锦涛总书记为首的党中央领导下，团结一心、众志成城、同舟共济、共克时艰，取得了抗震救灾和抗击金融风暴的初步胜利。

进入二十一世纪之后，建筑市场的竞争日趋激烈。在竞争的大潮中，不进则退。2007年之前，公司处于一种饿不死、撑不着的境地。新的领导班子组成后，公司才有了新的起色。

（1）世纪盛会

跨入2000年后，公司的政治生活中发生了一件大事。

2000年8月11日，召开了中共山西省第二建筑工程公司第三次党员代表大会。正式代表100名，特邀代表3名。大会审议通过了关生唐同志代表党委所作的《按照“三个代表”

的要求，加强党的建设，促进公司发展和改革，为胜利迈进 21 世纪努力奋斗》的工作报告和张文玉同志代表纪委所作的《按照“三个代表”要求，整体推进企业纪检工作》的工作报告，审议通过了《加强基层党（总）支部工作的实施意见》，选举产生了新一届党的委员会和党的纪律检查委员会。冉跃生、赵卫东、李春德、张文玉、关生唐、韩慧源、段来宝七同志当选为党委委员，李界文、张志文、张文玉、刘临萍、宋哲峰五同志当选为纪委委员。经山西建工（集团）总公司党委批准，关生唐任公司党委书记，冉跃生、赵卫东为副书记，张文玉为纪委书记。

（2）“三位一体”

2002 年，根据山西建工（集团）总公司的指示，公司的第一分公司、第四分公司整体划入山西建工（集团）总公司。第一分公司办公地址仍在坞城北街 46 号，第四分公司办公地址迁入公司狄村张家巷 1 号。

在贯彻 ISO9002 系列标准的基础上，公司于 2002 年借助国际质量管理体系的标准，开始全面推行质量管理体系 QMS、环境管理体系 EMS、职工安全/健康管理体系 OSHMS，使企业的管理水平提高到一个新台阶。

“三标合一”的原因是“质量管理体系”侧重于市场的需求；而“环境管理体系”则侧重于可持续发展，不能因现今的社会发展危害、影响下一代人的生存；“职工安全/健康管理体系”是企业自身的需求，有利于施工生产。三个标准联合实施、共同运行谓之整合型。整合型管理体系的运行使得企业进一步规范了管理，增强了企业管理的约束力和执行力。

公司于 2002 年 12 月 11 日正式运行实施质量管理体系、环境管理体系、职业安全/健康管理体系“三位一体”的整合型管理体系。这是公司全面管理的一个有机组成部分。公司现行的管理以整合型管理体系为基础，以具体运行实施为框架，充分动员全体员工踊跃参与到管理中来，切实提高企业的管理水平。

“三位一体”的所有程序文件内容，均从公司的实际出发，将企业现行的各项规章制度、与工程相关的规范要求、施工企业管理运行状况，都吸纳到程序文件中，更加全面和系统，真正与国际管理标准接轨。

为了促进“三位一体”整合型管理体系的运行，公司每年都要组织内审和外审。经过全体员工的共同努力，公司于 2004 年 1 月 28 日，取得了中经科环认证机构颁发的认证证书。在认证机构的指导帮助下，公司于 2005 年发布实施了“三位一体”管理体系的 B 版管理手册和程序文件。

“三位一体”管理体系的认证和运行，极大地提升了公司的管理水平。

（3）内部招标

企业内部经营机制的僵化，严重地影响着企业自身素质和竞争能力。如何通过调整内部经营机制，从而搞活企业，理顺管理，调动各方面工作积极性，提高企业经济效益，是建筑施工企业面临的紧迫问题。2004 年 6 月，公司组织了一次工程发包内部招标，在经营机制转换方面进行了一次有益的尝试。

2004 年 6 月初，公司经营部经过努力公关，预测到公司有望承揽到吕梁市华侨大厦的工程。该工程为框架剪力墙结构，地下两层，地上二十层，建筑面积约 20000 平方米，工程造价约 3000 万元。地理位置处于吕梁市中心广场，是一项形象工程。为了能把工程顺利组织上去，较好地履行施工合同，根据工程的自身情况及建设单位对施工的要求，公司决定在内部试行工程招标。本着公开、公平、公正的原则，6 月 3 日，公司在局域网上发布了招

标公告，公布了参加竞标的必备条件和打分办法。招标采用百分制，即：在限定时间内向公司财务部缴纳人民币 30 万元，作为该项工程的启动资金，专款专用，分值 30 分；项目经理和项目班子配备，分值 20 分；总体策划和实施方案，分值 30 分；承建该项工程的优势，分值 20 分。从上述四个方面进行评议，现场打分，以去掉一个最高分、去掉一个最低分来综合计算分数，分数最高的确定为承建单位或项目负责人。

截止报名时间，公司的三分公司、五分公司及经营部赵建华个人报名参加竞标。6 月 10 日，公司将三家报名单位和个人召集到公司，详细部署了招标会议的安排及程序，传达了公司的具体要求，各自分头做好准备。6 月 12 日，招标会议在公司办公楼二楼会议室如期举行。公司经理冉跃生、总工程师李春德、经营副经理宋哲峰、人事副经理韩慧源、总会计师李庆文及工程、技术、质量、财务、预结算、经营等部门负责人作为评委参加了招标会。公司纪委、监察室对招标全过程进行了监督。

会上，三位竞标人通过抽签决定唱标顺序。各竞标人分别从四个方面进行了详尽的阐述和答辩。经综合打分，赵建华得分最高，他以公司组织的直管项目的方式一举夺标。

6 月 25 日，吕梁华侨大厦工程开标，果然不出预料公司中标。7 月初，赵建华带领项目班子进入施工现场，开始破土动工。

这次公司内部招标，给我们带来五点启示：

一、通过内部招标，有助于克服传统经营机制中存在的严重弊端。

过去，公司承揽到工程后，一直采用内部指定分配的方法。这种做法存在着许多缺陷。其一、基层单位对公司分配下来的工程任务是被动地接收，不利于在施工中主动采取措施，弥补工程合同条款中的不利因素。同时，因为工程项目施工成本责任对象不确定，造成对工程成本考核时，施工组织者与经营部门互相推诿扯皮现象。其二，在公司内部分配工程任务时，往往谁家没任务或者任务较少，就分配给谁家，“扶贫”现象比较严重，不能够激励基层单位开拓任务，加强管理，提高自身素质，变相地鼓励了“落后”，助长了一些基层单位的“惰性”。其三，在推行承包经营模式的情况下，公司很难全面考虑工程各方面的因素，以便确定恰如其分的上缴比例，造成经常与公司讨价还价的现象发生，使公司很难保证整体经济效益。

通过大胆引入市场竞争机制，有力地冲击了旧的经营模式，使企业的经营管理发生了质的变化。

二、通过内部招标，能够促成各基层单位不断加强管理，提高自身素质和竞争能力的良好局面。

提高企业竞争力，强化管理是基础。公司传统的二次分配模式，一定程度上很难提高基层单位的竞争意识，使得基层单位在施工规模上升的同时，管理水平总体上没有大的提高。推行内部招标，意在贯彻优胜劣汰的原则，给基层单位增加内在动力和外在压力，创造出充满生机和活力的竞争局面。无疑，这种做法对促进基层单位在改进技术、改善经营管理、提高工程质量、缩短施工工期等方面，都起到了积极推动作用。

三、通过内部招标，能够形成项目经理竞争机制。

内部招标实质上是对承接到工程项目实行内部竞争分配。按照风险共担、利益共享的原则，中标人既对公司负责，又对承建的工程全面负责。项目管理水平的高低直接关系到工程项目管理的成败。尤其是项目经理，其在项目管理活动中处于领导和核心地位。项目经理选配的优劣，至关重要。以往基层领导选配项目经理，一般都是通过常规的人事考核程序进行委任。由于没有形成项目经理竞争上岗的平台，企业对项目违约除了罚款之外，几乎束手无策，往往是项目经理只管赚，不管赔，对项目经理因管理不善造成的项目亏损的处理，经常遇到“肠梗阻”，进行不下去，对企业发展造成了不良影响。内部发包过程就是项目经理竞争上岗的过程。通过内部竞争，选拔项目经理，综合方方面面因素，择优确定，一般不会看

走眼。通过竞争选配的项目经理，能够提高他们的工作积极性，也有利于培养他们的爱岗敬业职业操守，使项目经理增强了责任感、危机感和忧患意识，迫使他们自我加压，加紧充电，努力提高自身素质，以适应新的经营模式的要求，在激烈的外部、内部市场竞争中谋得一席之地。

四、通过内部招标，能够促进项目班子市场化建设。

此次赵建华中标后，项目班子采用股份制形式，由项目经理赵建华自主组织项目班子，不限制入股人的身份和范围，可以是公司员工，也可以是社会人员。项目班子随工程项目中标而组建，工程竣工即行解体，公司不承担该项目所发生的人工费、现场管理费以及各种社会保险，减轻了公司的负担。同时，增强了项目经理的人事选择权，可以做到知人善任，保证最优化地使用人力资源，有效地防范了项目成本的亏损。项目班子组织灵活，管理灵活，一定程度上提高了项目管理的水平。

五、通过内部招标，有利提高企业的经济效益。

提高企业的经济效益，是企业的根本追求。如何提高企业的经济效益，正是我们不断调整经营机制的出发点和落脚点。实行内部招标，首先设置了入选门槛，只有接受公司的入选条件，才有资格参加竞标。公司的合同条款上明确了上缴比例，从而保证了公司整体的经济效益。中标的项目部如数完成合同规定的上交指标后，剩余事务全部由项目经理承担，公司、分公司不再参与具体管理，主要监控好资金流向、工程质量、安全文明施工和工期管理。这样做的好处是，大大调动项目班子的积极性、主动性和创造性。工程盈亏与项目部每个成员的切身利益紧密相关，他们会抓工期、抢进度、抓质量，也会积极主动地与建设单位进行工程结算，索要工程拖欠款，还会承揽新的工程，积极主动地去闯外部市场，实现由生产型向经营型转变。

这次内部招标的成功，实际上是引入民营机制的一种尝试，标志着山西二建内部经营机制调整又迈出了新步伐，它激励着公司全体员工要勤于思考，不断创新，解放思想，勇于探索，为企业发展贡献力量。

这种内部招标形式受到各方首肯，正在山西二建逐步推广。

(4) 涉足海外

2005年8月，公司原五分公司经理、现贝宁项目技术组组长王颖携贝宁项目技术主任工程师高建民等一千人，或从北京，或从上海，或乘国航，或乘法航，分期分批飞越蒙古共和国首都乌兰巴托、俄罗斯首都莫斯科、德国首都柏林上空，到达法国首都巴黎。小憩一日后，又乘法航飞赴非洲西部的贝宁共和国。

他们此行的目的地是贝宁共和国的行政首都科托努，他们此行的任务是承建中华人民共和国援建贝宁共和国外交部办公大楼工程。

这项工程是公司在集团总公司海外部帮助下，通过招投标获得的。总价约7000万元。为保证海外工程的顺利完成，公司成立了海外工程领导组、贝宁项目技术组和商贸后勤组。项目技术组在前方，商贸后勤组在后方，通过电脑网络相互沟通和协调。

贝宁属热带气候，天气异常炎热。在这异国他乡建造大楼谈何容易！当地建材只有水泥、沙子和石子，其他材料全靠国内发运。当地劳务人员对建筑施工几乎一窍不通，全靠手把手地教。在语言不通、气候不适、建筑市场发育不全的情况下，项目技术组的员工们团结一致，排难而进，优质地完成了任务。时任外交部部长李肇星访问贝宁时，专程到工地接见了现场施工人员，并对他们取得的成绩予以充分肯定。

其实，这不是公司第一次执行援外工程。早在七十年代，公司就走出国门，先后在亚洲的巴基斯坦、非洲的卢旺达、也门等国家进行过援外工程建设。公司是山西建筑界第一个承

建援外任务的施工企业。进入八十年代、九十年代后，公司又相继向新加坡、日本、以色列等国家派遣过多批工程技术人员和劳务人员。2002年，公司利用国际通行的菲迪克条款，通过招投标中标了由世界银行投资的柬埔寨国家公路工程。公司所有出国人员都能认真执行国家的外事纪律，努力学习，勤奋工作，为公司争了气，为国家争了光，赢得了所在国的好评。

（5）马失前蹄

2005年7月，在公司经营开发不景气的情况下，经过艰难公关，终于抓到了一根救命稻草——承揽到山东济南领秀城住宅小区工程。

济南领秀城的建设单位是山东鲁能集团，其自身就是集建筑施工与房地产开发于一身的国有特大型建筑施工企业，在山东省乃至全国都赫赫有名。他们谙熟建筑市场的风云变幻，了解当前僧多粥少的基本态势，知晓建筑施工企业的软肋何在。因为与公司是同行，因此，要从他们那里分得一杯羹，就好比从老虎身上拔毛，其难度是可想而知的。

济南领秀城项目分一期、二期，建设规模相当大。虽说工程量采用的是清单计价，但造价压得相当低。公司抱着先打进去再说，一期工程赔一点，二期工程再捞回来的侥幸心理，低价中标了该项工程。工程总量约1.25亿元。与公司一起中标的还有中建八局、济南二建。

该项工程资金缺口很大，实际是采取借鸡下蛋的办法，先期工程全部由施工单位垫资。近几年来，公司本身资金就相当紧缺，捉襟见肘，入不敷出，往往是拆了东墙补西墙，哪里有钱为此项工程垫资呢？为了拿下该项工程，公司召开了一次紧急又特别的党政联席会议，公司经理在济南遥控，党委书记在会上呼应，会议决定不惜血本地承接下这项工程。会后，立即组织召开了公司中层以上领导参加的紧急会议，由党委书记亲自做动员报告，把这项工程当成企业生死攸关的大事，发动各级领导和广大职工积极参加集资。并硬性规定：公司正职集资额为20万元，副职为15万元，中层领导5万元。这次集资全公司共筹款600余万元，解了济南工程的燃眉之急。

一期工程到手了，公司第九分公司也浩浩荡荡进场了。意想不到的，在二期工程投标中，因公司报价高于建设单位的要价，未能入围。这样，公司原来“一期损失二期补”的希望泡了汤。

由于建设单位资金不到位，对工程要求比较苛刻，加之公司自身实力不济，管理比较粗放，工程进展磕磕拌拌，很不顺利。中途又换兵又换将，导致项目发生巨额亏损。

本欲借此工程来个咸鱼翻身，结果却又套上了一幅沉重的枷锁，使企业增加了沉重的负担，真是雪上加霜，苦不堪言。

饥不择食，决策失误，管理粗放，带给我们的教训是极其深刻的、沉痛的，值得公司认真总结和汲取。

（6）产业调整

2005年10月29日，太原市桥东街南四巷院内，彩旗飘扬，锣鼓铿锵，山西天和房地产开发有限公司举行了隆重的挂牌仪式。

山西天和房地产开发有限公司成立于2004年4月16日。山西二建是其第一大股东（占股66%，绝对控股），是职工入股的股份制企业。公司成立后，一直忙于工商登记注册和资质申报工作，直到2005年10月，才具备开张营业的条件。

山西二建自1949年组建以来，产业结构一直比较单一，除了房建主业外，几乎没有其它经济来源。八十年代以后，公司虽然开展了一些多种经营的项目，但都是小打小闹，且寿

命太短，没有形成气候。九十年代末期，公司为了盘活资产，变死宝为活宝，陆续与山西晋建房地产开发公司和山西新茂房地产开发公司合作开发了寇庄南街、涧河北路、东安路三宗地块，获得了较好的经济收益，维系了公司的生存。进入2000年之后，公司与山西晋建房地产开发公司联营开发、改造了师范街棚户区。为了进一步加大房地产开发的力度，使之成为公司新的经济增长点，2004年，经职代会讨论通过，决定投资成立规范的股份制房地产开发公司。山西天和房地产开发公司组建后，与山西瑞丰投资有限公司合作，在坞城北街开发修建了“天和学府苑”高层住宅。该项目目前已进入收官阶段。

2007年，新的公司领导班子决定对公司的产业结构进行战略性调整，把房地产开发升格为公司的主业。用3-5年的时间做好房地产开发，形成建筑施工与房地产开发齐头并进的经营局面，逐步向以房地产开发为龙头，施工管理跟进的经营格局。经营思路是立足本地，开拓县市城乡结合地带，走以小城镇包围大城市的路子，把产业逐步做大做强。力争经过几年的努力，使房地产开发成为公司利润来源的半壁江山。

对此，职工们翘首以待。

(7) 闻汇大厦

2000年，公司承建的主要工程有：山西实验中学高层住宅、山西云长房地产发展有限公司君临大厦、山西华嘉盛房地产公司桃花苑居住小区、山西省体委摔跤柔道训练中心、晋东化工厂信号弹生产线改造项目；

2001年，公司承建的主要工程有：山西实验中学学生公寓、山西田森实业有限公司田森超市等工程；

2002年，公司承建的主要工程有：太原交警支队五大队办公楼、山西省国税局职工教育中心改造工程、山西大新高速公路第十八合同段、交城二中教学楼、晋中市榆次区人民医院门诊、医技楼、运城市新利通工程；

2003年，公司承建的主要工程有：山西灵石县英武乡小学综合楼、山西农业大学301#、302#学生公寓、太原市城西水系景观工程西海子、清徐高速公路服务区工程；

2004年，公司承建的主要工程有：山西建筑职业技术学院学生食堂、灵石中凯实业有限公司办公楼及1#、2#住宅楼、北京海淀区党校教学培训楼、太原东客站候车大厅、山西省省级机关物业管理中心丽华苑3#楼、山西大新高速公路机械化养护中心、工商银行晋中分行中都办事处办公楼工程；

2005年，公司承建的主要工程有：山西中凯集团灵石热电联供工程、灵石县综合高级中学A、B、C、D区工程；

2006年，公司承建的主要工程有：援贝守外交部办公楼、太原佰晟花园二期工程、山西煤矿安全监察局10#住宅楼、山西医科大学汾阳学院教学实验楼、山西日报闻汇大厦、双明房地产开发有限公司五龙阳光海岸五龙山庄、鄂尔多斯兴泰房地产公司兴泰星园住宅小区工程。

在这诸多的工程中，规模较大、影响较大的工程当属山西日报闻汇大厦。

山西日报闻汇大厦座落于太原市双塔东街山西日报社院内，是一幢集地下停车、商业、办公、SOHO商住为一体的高层综合楼，地下二层，地上二十九层，楼高97.75米。地下二层平时为汽车库，战时为物资库存及六级人防掩蔽区；地下一层为汽车库及设备机房；夹层为自行车车库。地上一、二层为商场、超市等商业用房，三至六层为办公用房，七至二十九层为住宅。该工程由公司直属三分公司承建。荣获了山西省安全文明工地、省优工程、“汾水杯”质量奖。

(8) 出类拔萃

2008年，张保栓走上了公司领导岗位，担任山西二建生产副经理。

1966年12月，张保栓出生在山西省平顺县太行山的一个山庄窝铺里，是一名地地道道的山里娃。1985年，作为一名农民合同工，他来到山西二建第四工程处当了一名木工。由于他踏实肯干，勤奋好学，悟性较高，一学就会，很快即在农民合同工中脱颖而出，当上了木工组长。责任大了，担子重了，没有阻挡住张保栓继续前进的脚步。在繁忙劳累的工作之余，他自加压力，加紧充电，利用有限的宝贵时间，刻苦学习工业与民用建筑的专业知识，并取得了工民建专业大专文凭。1993年，张保栓由劳务层步入管理层，在第四工程处担任工长。先后承建了山西河曲县第二电厂主厂房、山西省供销社住宅楼、山西医科大学学生食堂等项工程。

常言道，“百年大计，质量第一”。在施工中，张保栓总是本着对企业高度负责、对建设单位高度负责的工作态度，严把质量关。任何偷工减料、不负责任的行为，都休想从他的眼前逃过。他所负责施工的河曲二电厂主厂房，工程质量为优良，山西省供销社9#、10#住宅楼，被评为太原市优质工程。

1997年，公司承揽到山西医科大学宿舍楼工程，建筑面积高达32000平方米，施工规模比较大。初生牛犊不怕虎。刚刚进入而立之年的张保栓挑起了这项工程的项目经理重担。他不怕苦，不怕累，吃住在工地，一心扑在施工生产上，保质保量地完成了施工任务。其中6#住宅楼被评为太原市安全文明工地。

首战告捷，一炮打响。由于张保栓在山西医科大学施工中成绩显著，该工程竣工后，第四分公司又先后安排他到榆次市商贸城A楼和山西飞云实业有限公司太行底商住住宅楼担任项目经理。两项工程都是框架结构，建筑面积分别为15000平方米和26000平方米，是公司当年规模较大的工程。张保栓均较好地完成了任务。

2001年，公司承揽下山西安业集团安静小区1#高层住宅楼。该工程为全剪结构，地下二层，地上二十八层，建筑面积24757平方米。该工程位于太原市闹市区，是公司当年规模较大影响较大的工程。张保栓奉命担任该工程的项目经理。他不辞辛劳，科学组织，被评为2002年度山西省优秀项目经理。

2002年，公司第四分公司与第一分公司同时被成建制调到山西建工集团麾下。张保栓与黄征等同志主动要求留在山西二建工作，并以他们为骨干，组建了新的分公司。张保栓担任分公司副经理兼工会主席职务。担任分公司领导后，他仍然奋战在施工生产第一线，担任了山西飞云房地产开发有限公司飞云花园1#楼项目经理。该工程被评为山西省安全文明工地。他本人被评为2004年度太原市优秀项目经理。

2003年，张保栓牵头挂帅组建了山西二建第四分公司，他担任分公司经理。在他担任分公司经理的五年间，先后承建了太原飞云现代城、龙湾国际和晋中御璟大厦等多项大中型工程，年年超额完成公司下达的工程开发、安全生产、资金上缴任务，各项经济技术指标均名列前茅。

2005年至2007年，张保栓兼任了山西飞云房地产开发有限公司飞云现代城工程的项目经理。该工程为框架剪力墙结构，地下二层，地上十二层，建筑面积37000平方米。主体工程被评为太原市优秀结构样板工程，工程质量被评为“太原市优良工程”，工地被评为“2007年度山西省建筑安全标准化工地”。

张保栓系中共党员，多次被评为山西二建和山西建工集团优秀共产党员、优秀党务工作者、党风廉政建设先进个人和先进个人。

为了留住人才，为人才成长创造必要的条件，山西二建在办理“农转非”工作中，破例解决了张保栓及其妻子儿女的城镇户口，摘掉了戴在他头上多年的“农民合同工”帽子，解

除了他的后顾之忧。企业没有忘记为企业做出突出贡献的职工。张保栓一刻也没忘记企业，他发自内心地体会到，没有山西二建，就没有我张保栓的今天。他在用百倍的努力，回报着企业的关怀。

从一名山里娃到省属中型国有企业的一名领导者，在这不平凡经历的背后，镌刻着张保栓留下的一串坚实而闪光的脚印。

(9) 创优夺杯

质量是企业的生命。强化质量管理，提高质量保证能力，走质量效益型道路，是山西二建三代人追求的目标。为了实现这个目标，公司各级领导始终把质量当作与企业生命攸关的大事来抓，教育职工牢固树立“百年大计，质量第一”、“企业在我心中，质量在我手中”和“质量好，企业兴，我光荣”的观念，使质量管理变为全员的自觉行动。进入新的世纪之后，公司不断健全质量监督管理机构，逐步完善质量保证体系，把质量管理的基点落实到项目上，使质量管理提升到一个新的高度，取得了可喜的成果。

2000年以来，公司创建省优工程十五项，这些项目是：

- 1、山西省政府平阳路统建2#楼；
- 2、国营一〇四厂信号弹安改工程；
- 3、山西省体育运动学校综合训练馆；
- 4、临汾市农业发展银行1#住宅楼；
- 5、山西农业大学A#、B#住宅楼；
- 6、晋城市工商银行3#、4#住宅楼；
- 7、山西省实验中学高层住宅楼；
- 8、山西农业大学学生公寓301#、302#；
- 9、大新高速公路房建工程；
- 10、山西灵石县英武小学综合教学楼；
- 11、山西灵石中凯大厦；
- 12、山西煤矿安全监察局10#高层住宅楼；
- 13、山西灵石县综合高级中学教学楼；
- 14、山西日报社闻汇大厦；
- 15、山西灵石县实验小学教学楼。

此外，公司还荣获许多地优、市优工程，因篇幅所限，在此不一一赘述。管中窥豹，可见一斑。

“汾水杯”，是山西省建筑界的最高质量奖。2000年以来，公司夺得八樽“汾水杯”。这些项目是：

- 1、太原市邮政重件处理中心；
- 2、阳泉市供电局生产运行计量楼；
- 3、山西省政府平阳路统建住宅楼；
- 4、山西省体育运动学校统合训练馆；
- 5、大新高速公路房建工程；
- 6、中国人民银行忻州市运行中心营业办公楼；
- 7、山西灵石中凯大厦；
- 8、山西日报社闻汇大厦。

2005年以来，为了加强主体结构的质量管理，太原市建筑工程质量监督站对主体结构质量优良的工程发给“迎泽杯”。由公司第十分公司承建的山西省建筑职业技术学院学生食

堂工程荣获此杯。

(10) 《工法》如云

山西二建各级领导历来十分重视科学技术工作,为公司的工程技术人员创造了一个宽松的学科学、用科学的良好氛围。他们再运用科学技术提高生产水平的同时,十分注重总结施工中的成功经验,不断把感性的认识,通过理性的分析概括,提升到工法的高度上来,为他和后人提供了参照物,避免了他们再去走弯路,可以大幅度提高生产效率。从这个意义上讲,一部工法的形成,功在当代,利在千秋。每部《工法》都渗透着工程技术人员的心血,是参与其中的每个施工人员、技术人员智慧的结晶。

编写施工工法,在山西二建有着良好的传统。早在七十年代,高级工程师刘七英就主持制定了油漆工程、抹灰工程的验收规范,曾受到国家建工部的表扬。党的十一届三中全会以后,公司的工程技术人员甩掉了精神上的长期桎梏,展开了腾飞的双翅,编写出大量有价值的工法。这些工法有的被列入公司施工法,有的被列入集团总公司施工法,有的被列入省施工法,涉及到施工生产的方方面面。这些工法是:

- 1、《地基处理振动气压挤密砂石双灰桩施工工法》(1991);
- 2、《太原磷肥厂排气铁搭倒装法》(1992);
- 3、《耐热砼工法》(1992);
- 4、《双灰桩加固地基工法》(1993);
- 5、《烟囱提升架施工工法》(1993);
- 6、《竖向钢筋电渣力焊工法》(1993);
- 7、《砼泵输送砼工法》(1993);
- 8、《聚氨酯保温直埋管道施工工法》(1993);
- 9、《关于控制砼温度变型裂缝的施工工法》(1993);
- 10、《卫生间的渗漏及防止工法》(1993);
- 11、《太原卫星发射中心枣形桅杆简易加固吊装法》(1993);
- 12、《气压灌注振密砂石桩工法》(1994);
- 13、《内墙面刮到白灰膏代替罩面灰施工工法》(1994);
- 14、《人工成孔爆扩桩工法》(1994);
- 15、《钢筋砼预制桩施工工法》(1994);
- 16、《液压滑长模板施工工法》(1994);
- 17、《递升式砖烟囱脚手架工法》(1994);
- 18、《橡胶密封圈柔性接口施工工法》(1994);
- 19、《铁刮子刮墙工法》(1994);
- 20、《无粘接预应力成套技术工法》(1994);
- 21、《自防水砼工法》(1994);
- 22、《怎样保证外墙面冬施质量工法》(1994);
- 23、《龙门架立体组装工法》(1994);
- 24、《塑料模壳在金星大厦工程中的应用》(1995);
- 25、《9ZD-3型锅炉给水调节仪安装调整工法》(1995);
1. 《宾馆客房电控系统的安装调试》(1995);
2. 《交口五麟焦化厂型钢结构运输通廊制作安装工法》(1996);
3. 《冷轧钢筋施工工法》(2001);
4. 《钢筋强度滚压直螺纹连接工法》(2001);

5. 《舒乐舍板施工工法》(2001);
6. 《现浇砼管通预留洞施工工法》(2002);
7. 《SH14-1.25-130190 热水锅炉安装工法》(2002);
8. 《导静电水磨石地面施工工法》(2002);
9. 《钢筋架框架结构梁柱节点定型钢模施工工法》(2002);
10. 《高层建筑业清水砼模板施工工法》(2002);
11. 《29102 回转窑施工工法》(2003);
12. 《预制混凝土小型空心砌块施工工法》(2003);
13. 《粘钢加固施工工法》(2004);
14. 《大跨度结构网架施工工法》(2004);
15. 《SMC 镁质水泥秸秆轻质隔墙板施工工法》(2005);
16. 《河道覆盖工程箱涵基础施工工法》(2006);
17. 《基础底板预留水井封井工法》(2006);
18. 《干挂拉法基波形瓦施工工法》(2006);
19. 《衬塑钢管施工工法》(2006);
20. 《地源热泵供暖空调施工工法》(2006);
21. 《纳米超静音排水管施工工法》(2007);
22. 《EPS 外墙保温系统施工工法》(2007);
23. 《智能变频中央空调施工工法》(2008);
24. 《变压式通风道施工工法》(2008);
25. 《玻化微珠外墙保温施工工法》(2008);
26. 《水碎渣在抹灰工程中应用施工工法》(2008);
27. 《连环甲挂板外墙保温外装饰施工工法》(2009);
28. 《工程防渗复合土工膜应用施工工法》(2009);
29. 《管线布置综合平衡技术施工工法》(2009);

其中,《地源热泵供暖空调施工工法》2008年1月被国家建设部列入国家施工法。

山西二建是山西建设领域中编写工法最多的企业之一,建筑界同仁戏称:“山西二建,盛产工法。”

(11) QC 硕果

进入2000年以后,随着社会上人们对质量要求的不断提高,山西二建更加注重QC活动的开展,在每个基层单位都建立了QC小组,并指导他们积极开展工作,使这项活动得到了普及和升华,结出了丰硕的成果。在公司、集团总公司、太原市城建委、山西省建设厅、国家建设部召开的QC成果发布会上,公司先后有200余次QC小组获奖,其中国家级8个(次)、省级60个(次)。

荣获国家级奖项的QC小组有:

1. 山西二建新技术推广QC小组被评为2001年度全国工程建设优秀质量管理小组;
2. 山西二建王荣香QC橡胶组被评为2005年度全国工程建设优秀质量管理小组;
3. 山西二建王荣香QC小组被评为2006年全国工程建设优秀质量管理小组;
4. 山西二建王巧利QC小组被评为2006年全国工程建设优秀质量管理小组三等奖;
5. 山西二建邢红琴QC小组被评为2008年全国工程建设优秀管理小组;
6. 山西宗燕QC小组被评为2008年全国工程建设优秀管理小组;
7. 山西二建孟桂花QC小组被评为2009年全国工程建设优秀质量小组;

8. 山西二建王荣香 QC 小组被评为 2009 年全国工程建设优秀工程小组二等奖;
荣获省级奖项的 QC 小组有:

1. 邮政重件项目部 QC 小组 (2000 年 6 月);
2. 王荣香 QC 小组 (三等奖) (2000 年 6 月);
3. 冯乃庆 QC 小组 (2000 年 6 月);
4. 省委党校项目部 QC 小组 (2000 年 6 月);
5. 公司贯标 QC 小组 (2000 年 6 月);
6. 公司新技术推广 QC 小组 (一等奖) (2001 年 6 月);
7. 王荣香 QC 小组 (二等奖) (2001 年 6 月);
8. 刘兴 QC 小组 (2001 年 6 月);
9. 宋学寨 QC 小组 (2001 年 6 月);
10. 闫杰 QC 小组 (2001 年 6 月);
11. 阳泉客运中心 QC 小组 (2001 年 6 月);
12. 山西工商专修学院教学楼项目 QC 小组 (2002 年 6 月);
13. 第十分公司 54# 自建楼项目 QC 小组 (2002 年 5 月);
14. 第一项目部佰晟花园 QC 小组 (2002 年 5 月);
15. 山西省实验中学闫杰 QC 小组 (2002 年 5 月);
16. 公司新技术推广应用 QC 小组 (2002 年 5 月);
17. 晋东化工厂信号弹安改工程 QC 小组 (2002 年 5 月);
18. 桃园新居项目 QC 小组 (二等奖) (2003 年 6 月);
19. 第三分公司 QC 小组 (2003 年 6 月);
20. 云长花园 QC 小组 (2003 年 6 月);
21. 太原市设计院项目 QC 小组 (2003 年 6 月);
22. 第一项目部 QC 小组 (2003 年 6 月);
23. 机关工程部 QC 小组 (2003 年 6 月);
24. 离石东川河项目部 QC 小组 (2003 年 6 月);
25. 云长花园项目 QC 小组 (2003 年 6 月);
26. 桃园新居项目 QC 小组 (三等奖) (2002 年 8 月);
27. 桃园新居项目 QC 小组 (三等奖) (2004 年 5 月);
28. 第三分公司 QC 小组 (2004 年 5 月);
29. 科研所 QC 小组 (2004 年 5 月);
30. 五险峰 QC 小组 (2004 年 5 月);
31. 太原市晋源区博康药业项目 QC 小组 (2004 年 5 月);
32. 第三分公司 QC 小组 (2004 年 7 月);
33. 太原市蔬菜公司项目部 QC 小组 (2004 年 5 月);
34. 宗燕 QC 小组 (2005 年 5 月);
35. 科研所楼项目 QC 小组 (2005 年 5 月);
36. 张敏 QC 小组 (2005 年 5 月);
37. 王荣香 QC 小组 (三等奖) (2005 年 5 月);
38. 宗燕 QC 小组 (2005 年 7 月);
39. 王荣香 QC 小组 (二等奖) (2006 年 5 月);
40. 王巧利 QC 小组 (二等奖) (2006 年 5 月);
41. 灵石中凯大厦项目部 QC 小组 (三等奖) (2006 年 5 月);
42. 张天寿 QC 小组 (2006 年 5 月);

43. 刑红琴 QC 小组 (2006 年 5 月);
44. 郭 晶 QC 小组 (2006 年 5 月);
45. 王荣香 QC 小组 (2006 年 7 月);
46. 宗 燕 QC 小组 (一等奖) (2008 年 5 月);
47. 刑红琴 QC 小组 (一等奖) (2008 年 5 月);
48. 严佩新 QC 小组 (2008 年 5 月);
49. 张 敏 QC 小组 (2008 年 5 月);
50. 肖 建 QC 小组 (2008 年 5 月);
51. 严佩新 QC 小组 (2008 年 7 月);
52. 孟桂花 QC 小组 (一等奖) (2009 年 4 月);
53. 王荣香 QC 小组 (一等奖) (2009 年 4 月);
54. 王巧利 QC 小组 (2009 年 4 月);
55. 宗 燕 QC 小组 (2009 年 4 月);
56. 张永俊 QC 小组 (2009 年 4 月);
57. 赵 斌 QC 小组 (2009 年 4 月);
58. 富基翡翠 QC 小组 (2009 年 4 月);
59. 王荣香 QC 小组 (2009 年 7 月);
60. 王巧利 QC 小组 (2009 年 7 月)。

(12) 科技兴企

科技是第一生产力,是推动企业向前发展的根本动力。在漫长六十年的发展历程中,山西二建始终把科技工作摆在重要位置,常抓不懈,施工技术取得了巨大进步。

被二建人引以为骄傲和自豪的预应力技术,并未因太原重机的竣工而止步,而是随着时代的发展而发展,随着科技的进步而进步。1977 年,在山西汽车制造厂装配车间施工现场,用后张法拼装成功 24 米跨度的混凝土屋架。1986 年,实验成功预应力叠合生产工艺,满足了公司施工的太原金融大厦工程的需要。1987 年,试验成功 200*660*240*毫米和 720*685*240 毫米的预应力长向板,满足了山西大学科技楼和环保楼的需要。1992 年,成功运用了无粘接预应力混凝土新工艺,成功制作出截面为 1700*400 毫米,跨度为 24.5 米、20.75 米四跨超静电结构连续梁。在预应力技术方面,公司一直处于全国建筑行业预应力施工的前沿。

进入八十年代以后,在众多高层建筑施工中,公司广泛应用大模板、竹胶模板、滑膜新技术及大体积防水混凝土、自防水混凝土、泵送混凝土新技术。

在地基基础施工中,公司的强夯技术在山西省都是出名的。强夯法加固地基,具有夯击能量大、影响深度深、施工简便、速度快、费用低等特点。在山西大学试验楼、山西中医学院、山西针织厂、山西河津铝厂、介休陶瓷厂、太原税务学校等项目工程中广泛应用。

1990 年,公司成功研发出气压灌注振密砂石柱加固地基新技术。在太原铜厂、漪汾圆小区、太原化肥厂、山西轻工厅等工程中应用成功。这项科技成果荣获 1990 年度山西省科技成果二等奖。

九十年代末期,国家建设部加大了新技术开发应用的力度,开始评选新技术示范工程。山西二建借助这个东风,狠抓新技术新工艺的开发和运用,有 14 项工程荣获了省级新技术示范工程称号。这些工程是:

1. 太原市邮政重件处理中心;
2. 太原市交警指挥中心;

3. 阳泉市供电局生产运行计量楼;
4. 太原市飞云大厦;
5. 阳泉市汽车客运中心候车楼;
6. 山西省实验中学高层住宅楼;
7. 山西云长花园 B。B1 座;
8. 太原桃园新居 6#楼;
9. 山西水总花园 2#楼;
10. 山西日报社闻汇大厦;
11. 山西省建筑职业技术学院学生食堂;
12. 山西省灵石中凯实业有限公司办公楼 1#、2#住宅楼;
13. 山西省人民政府机关事务管理局丽华苑小区 3#住宅楼;
14. 太原市井泓房地产开发公司高层住宅楼。

2005 年以来,山西省土木建筑学会为促进科学技术在建筑领域的推广,对科技含量较高的建筑工程颁发了“太行杯”。山西二建以此为契机,鼓励各项目部学科学,用科学,推动公司技术进步。2007 年、2008 年两年时间内,公司捧回四樽“太行杯”。这些工程是:

1. 山西灵石中凯大厦;
2. 山西灵石县综合高级中学教学楼;
3. 山西宝洁房地产开发有限公司龙湾国际组团住宅小区;
4. 山西灵石县实验小学教学楼。

(13) 民心工程

山西二建是国有老企业。在计划经济时期,受“先生产,后生活”主导思想的影响,给国家上缴了大量利润,却很少用于职业的生活,职工及其家属们长期居住在简陋的平房之中,吃的穿的也十分俭朴。那时社会上有句流行语,叫做“远看是要饭的,近看是省建的(因为山西二建长期隶属省建设厅领导,是唯一的省属建筑企业,人们俗称公司为省建公司)的”。这句话就是当时公司职工的真实写照。党的十一届三中全会之后,民生问题开始引起各级领导的关注,公司建起了不少楼房,职工的居住条件得以逐步改善。进入九十年代以后,由于公司的经济效益连续多年滑坡,企业对职工的欠账越来越多,尾巴越来越大。具体表现在:职工工资和离退休职工的生活费不能按时足额发放;职工的医疗费不能及时报销;职工的社会保险费用拖欠严重,导致特殊工种和正常退休的职工不能按时办理退休;实行社会医疗保险后,山西建工集团各兄弟单位全部纳入了社会医疗保险,唯有公司因资金问题而被拒之门外,职工特别是离退休职工看病吃药没有保障;为解施工资金不足的燃眉之急,公司曾于 2002 年、2005 年进行过两次职工集资,到期后本金和利息无法偿还。这些欠账,极大地伤害了职工的切身利益,影响了他们的日常生活,致使职工对企业的埋怨逐年加深,有的离退休职工为此多次集体上访。领导在职工中的威信越来越低,公信力和执行力因此大打折扣,企业对职工的凝聚力、向心力越来越小,严重影响到企业的稳定和企业的长远发展。

2007 年 1 月,温刚经理走马上任后,通过调查研究,深切感到,职工的心是企业的根,企业工作有千条万条,但凝聚人心是第一条。为此,他和公司党政领导班子成员把扎扎实实为职工办实事作为“民心工程”来抓,用他的话来说,“决不能因企业困难并以此为理由损害广大职工的合法权益。”由于领导高度重视民生问题,2007 年,在职职工工资和离退休职工生活费当手不拖欠,并补发了历年拖欠工资 420 余万元;报销离退休职工医药费 230 余万元,于 12 月加入了太原市医疗保险。2008 年,实现了采暖补贴货币化,偿还了 2002 年集资款利息和 2005 年集资款本金。这些举措得民心,顺民意,凝聚了人心,稳定了企业。

当然，对职工的历史欠账不是一朝一夕形成的，解决起来也不可能一蹴而就，需要一定时间和过程。但是只要公司领导班子关心职工、体恤民心，有为职工办实事的决心，职工心里就满足了，就有盼望了。

（14）现任经理

2007年1月，山西建筑工程设计公司经理温刚临危受命，出任山西二建第二十任经理。

温刚是山西五台人，1963年12月出生，1985年6月毕业于太原工业大学（现太原理工大学）供热通风与空调专业，中共党员，高级工程师。历任山西建工（集团）总公司设计院生产技术室主任、山西晋建房地产开发有限公司副经理、山西建工（集团）总公司办公室副主任、山西建工（集团）海外部副经理兼以色列首席代表、山西建筑工程设计公司经理。曾经荣获“优秀企业经营管理者”、“先进工作者”、“优秀共产党员”、“山西省优秀建筑企业家”等荣誉称号，获得“高级国际职业经理人”证书。此外，还担任山西房地产协会副秘书长、山西省建筑企业家联合会理事、山西省建筑业协会理事。

九、《简史》后记

2009年，不论对国人还是对山西二建三代员工来说，都是一个不同凡响、值得纪念的年份。它既是共和国的六十华诞，也是山西二建的六十华诞。

值此六十华诞之际，您不防到迎泽大街走一走，逛一逛，看看那高耸如云的大厦、流光溢彩的灯饰、花团锦簇的街景、疾驶如梭的车流，想想国家、企业的过去和未来，自有一番别样感觉在心头。

太原是山西省省会，是山西省政治、经济、文化的中心。迎泽大街是太原市的心脏，对于太原人来讲，迎泽大街就好比北京的长安大街，那是太原人的骄傲。谁能在迎泽大街上占有一席之地，那是一种地位的象征，是引以无比自豪的。

从迎泽大街东端数起，太原火车站、邮政大楼、云山饭店、交通大厦、长途汽车站、地下停车场、怡邦大酒店、五一百货大楼、太原影都、山西饭店、山西省人民政府机关事务管理局高层住宅、湖滨会堂、太原工人文化宫、迎泽宾馆、山西省广播电视厅、山西省委办公大楼……这一座座精美的建筑，就像两串闪光发亮的珍珠，镶嵌在迎泽大街两旁，把太原这座现代化大都市装点的更加靓丽。这些建筑都是山西二建人的杰作，是二建人献给太原市民的珍贵礼物。每每看到二建人亲手打造的这些时代精品，一种自豪感就油然而生，就会自然而然地勾起山西二建厚重历史的回忆。

在漫漫六十年的风雨征程中，山西二建伴随着共和国的脚步，在不断为三晋、为国家、为世界涂抹最新最美图画的同时，也在不断书写着自己的历史，创造着数不清的“第一”：山西省第一个组建的施工企业、山西省第一个制定管理规章的施工企业、全国第一个研制成功“预应力混凝土构件”的施工企业、山西省建设系统第一个出席全国人民代表大会代表的施工企业、山西省第一个支援首都“十大建筑”的施工企业、山西省第一个承建高层建筑的施工企业、山西省第一个走出国门承建援外工程的施工企业、山西省第一个获得“鲁班奖”的施工企业、山西省裂变和重组频率第一的施工企业……

回首公司六十年的发展历程，可以无愧地对世人说：山西二建人用脊梁和双手托起了昨日的辉煌。

六十年来，山西二建在为地球人构造建筑物的同时，也在自觉或不自觉地给自己修建着一座围城。在由计划经济向市场经济转型的过程中，公司显得步履沉重，力不从心，有点跟不上趟。好在公司现任领导和全体员工团结一心，众志成城，同舟共济，共克时艰，不断开

拓，勇于探索，正在谋求在体制、机制上取得突破。我们有理由相信，只要公司在中国共产党的领导下，踏准共和国前进的节拍，以解放思想为先导，以凝聚人心、破解难题为手段，不断固本求新、励精图治，二建人必将用自己的双手和智慧，托起明天的太阳。

《与共和国风雨同行·山西二建六十年发展简史》力求以朴实的语言、丰富的情感、翔实的史料，从多角度、多侧面如实反映山西二建六十年发展的全过程，揭示各个历史时期发生的重大事件，记录公司三代员工为祖国的社会主义建设事业作出的丰功伟绩，展示公司员工艰苦奋斗、甘于奉献的精神风貌，使之成为一部发展史、功劳簿、激励员工奋发向上的教科书。但由于时间跨度大，历史资料保存不完整，加之时间仓促，编者经验不足，水平有限，定有错漏或不尽如人意之处，很难实现初衷。敬请各位领导、各位前辈、各位读者批评指正，以便今后修史采纳。

编者

2009年9月于太原

附录——公司历届经理书记任期简表

公司历届经理书记任期简表

（一）经理任期

第一位（处长）经理 贾宇（1949.6—1951.11）

第二任经理 张铁山（1951.11—1952.11）

第三任经理 徐云山（1952.11—1954.9）

第四任经理 李新一（1954.9—1956.1）

第五任经理 刘毓贵（1956.1—1962.1）

第六任经理 殷士侃（1932.6—1964.7）

第七任经理 孟达（1964.7—1967.2）

（“文化大革命”进行到1967年2月，造反派夺权，孟达经理靠边站，权力出现真空。）

第八任经理（革委会主任）顾品伦（军代表）（1970.1—1974.10）

第九任经理（革委会主任）丛华（1974.10—1976.6）

第十任经理（革委会主任）郭树塘（1976.6—1978.2）

第十一任经理 孟达（1978.2—1982.3）

第十二任经理 李绍宣（1982.3—1983.11）

第十三任经理 李学文（1983.11—1986.7）

第十四任经理 王树贵（1986.7—1988.8）

第十五任经理 赵廷瑞（1988.8—1991.6）

第十六任经理 杨怀川（1991.10—1993.3）

第十七任经理 蔺增谦（1993.3—1995.11）

第十八任经理 张建元（1995.11—1998.3）

第十九任经理 冉跃生（1998.3—2007.1）

第二十任经理 温刚（2007.1至今）

（二）党委书记任期

第一任党委书记 郭亮（1955.10—1956.1）

第二任党委书记 孟广昭（1956.1—1957.7）

第三任党委书记 刘荣富（1957.7—1964.7）

第四任党委书记 任增福（1964.7—1967.2）

（“文化大革命”进行到1967年2月，开始踢开党委闹革命，党组织处于瘫痪状态。）

第五任党委书记 顾品伦（军代表）（1971.6—1974.10）
第六任党委书记 丛华（1974.10—1976.6）
第七任党委书记 郭树塘（1976.6—1978.2）
第八任党委书记 刘吉科（1978.4—1981.10）
第九任党委书记 韩振声（1981.10—1982.3）
第十任党委书记 柳凯生（1982.3—1984.10）
第十一任党委书记 申智（1984.10—1988.8）
第十二任党委书记 张福堂（1988.8—1995.11）
第十三任党委书记 蔺增谦（1995.11—1998.9）
第十四任党委书记 关生唐（1998.9—2007.1）
第十五任党委书记 冉跃生（2007.1—2008.5）
第十六任党委书记 赵金虎（2008.5至今）

<https://2jzt.sxcig.com/info/1961/1250561.htm>